



ENTE TUTELA PATRIMONIO ITTICO



Oggetto: Selezione per l'assunzione tramite i Centri per l'impiego di n. 2 operai a tempo determinato con contratto regolato dal CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti – settore allevamenti ittici, da destinare alle attività istituzionali dell'Ente Tutela Patrimonio Ittico. Nomina della Commissione esaminatrice.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la legge regionale 1 dicembre 2017, n. 42 (Disposizioni regionali per la gestione delle risorse ittiche nelle acque interne) che ha riformato la disciplina della pesca nelle acque interne a decorrere dal 1 gennaio 2018 ed in particolare l'art. 6, il quale precisa che l'Ente tutela pesca del Friuli Venezia Giulia, istituito ai sensi della legge regionale n. 19/1971, assume la denominazione di Ente tutela patrimonio ittico;
- VISTA la legge regionale 3 luglio 2000, n. 13 (Disposizioni collegate alla Legge finanziaria 2000), ed in particolare l'art. 11, comma 16, che autorizza l'Ente tutela pesca del Friuli Venezia Giulia ad assumere con contratto di diritto privato e con l'osservanza dei principi e delle norme che disciplinano l'assunzione del personale presso le Pubbliche Amministrazioni, il personale operaio necessario, nel limite massimo di 15 unità, per l'esecuzione in economia, nella forma dell'amministrazione diretta, di tutte le attività di gestione degli impianti ittici, compresa la piscicoltura, nonché di ripopolamento e di salvaguardia della fauna ittica delle acque interne;
- VISTO il D.P.Reg. 23 dicembre 2019, n. 0226 (Regolamento recante indirizzi e procedure in materia di azioni volte a favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e a contrastare la disoccupazione di lunga durata ai sensi degli articoli 26, comma 3, 22, comma 1, e 36, comma 3 bis, lettera f), della legge regionale 9 agosto 2005, n. 18, come da ultimo modificato dal D.P.Reg 14 dicembre 2020, n. 176, recante al Capo III le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni per le assunzioni di personale con qualifiche per l'accesso alle quali è richiesto l'assolvimento della scuola dell'obbligo;
- VISTO il proprio decreto n. 651/URAG del 6 settembre 2022 con il quale è stata indetta la procedura di avviamento a selezione per l'assunzione di n. 2 operai di Area 2, livello C, Qualificato Super a tempo pieno e determinato, con riferimento alla classificazione del personale del settore "Allevamenti ittici" di cui ai vigenti CCNL operai agricoli e florovivaisti, contratto provinciale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti della Provincia di Udine e contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 13/11/2011, da assegnare n. 1 unità alle sedi di Udine e Moggio Udinese e n. 1 unità alle sedi di Udine e Ariis per la durata superiore a 180 giornate di effettivo lavoro, da svolgersi nell'ambito di un unico rapporto continuativo (di cui alla lettera "c" art. 21 e 22 del CCNL) per un periodo complessivo di 12 mesi rinnovabili;

VISTA la richiesta prot. GEN-GEN-2022-0003361-P, inviata in data 8 settembre 2022 alla Direzione centrale competente in materia di lavoro, con la quale l'Ente rappresenta l'esigenza di assumere n.2 unità di personale a tempo pieno e determinato con la qualifica di operaio di cui al suddetto decreto da impiegarsi su tutta la regione FVG, con sede rispettivamente presso l'Ufficio di Udine e impianto ittico di Moggio Udinese e Ufficio di Udine ed acquario di Ariis, in possesso di specifici requisiti professionali per l'adeguato svolgimento delle mansioni.

VISTA la graduatoria, pervenuta al prot. n. GEN-GEN-2022-0003742-A del 6-10-2022, stilata dal Centro per l'impiego di Udine e dal medesimo trasmessa all'Ente al fine di convocare i candidati alla selezione;

VISTO l'art. 12 del DPRReg 23 dicembre 2019, n. 0226 il quale stabilisce che tale selezione deve tendere ad accertare esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste per la categoria di assunzione e non comporta valutazione comparativa; che le operazioni di selezione sono pubbliche, a pena di nullità e che alle selezioni provvede una commissione nominata dalla Pubblica Amministrazione che ha richiesto l'assunzione;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione 23 maggio 2007, n. 143/Pres. recante il Regolamento di accesso all'impiego regionale ed in particolare l'art. 6, il quale disciplina l'assunzione mediante selezione di lavoratori segnalati dai Centri per l'impiego e dispone che entro dieci giorni dal ricevimento della graduatoria si provvede alla convocazione dei candidati per sottoporli alla prova d'idoneità, i cui contenuti ed i relativi indici di riscontro dell'idoneità sono riportati nell'allegato B al decreto; che la selezione è effettuata da apposita Commissione, nominata secondo le disposizioni degli articoli 12 e 13 del medesimo decreto;

RICORDATO che il proprio decreto n. 651/URAG del 6 settembre 2022, sopra richiamato, ha definito che la selezione, effettuata da apposita Commissione, consista nello svolgimento di una prova pratica e colloquio su diverse tematiche inerenti alle mansioni per le quali si procede all'assunzione stabilendo altresì il luogo e le modalità di svolgimento;

VISTO l'art. 12 del Decreto del Presidente della Regione n. 143/Pres. del 2007, il quale dispone che le Commissioni giudicatrici sono composte da dipendenti regionali di categoria non inferiore a quella messa a concorso;

VISTO l'art. 13 del Decreto del Presidente della Regione n. 143/Pres. del 2007, che individua i casi di incompatibilità, stabilendo che non possono far parte delle Commissioni giudicatrici i componenti degli organi di direzione politica dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali e strumentali della Regione, coloro che ricoprono cariche politiche elettive e che sono membri di organismi direttivi sindacali o designati dalle confederazioni e organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali; inoltre la disposizione stabilisce che i componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati, sottoscrivono la dichiarazione di non sussistenza delle situazioni di incompatibilità con i candidati medesimi, di cui all' articolo 51 del Codice di procedura civile;

RITENUTO di nominare componenti della Commissione esaminatrice per la selezione in oggetto due funzionari, dipendenti dell'Amministrazione regionale in servizio presso l'ETPI, nonché un operaio dipendente dell'Ente, tutti in possesso dei requisiti di legge e di adeguata competenza in ragione dell'esperienza professionale maturata nell'espletamento delle funzioni agli stessi assegnate, e precisamente:

- Massimo Zanetti, dipendente dell'Amministrazione regionale, Presidente;
- Giulio Bolognini, dipendente dell'Amministrazione regionale, componente;
- Francesco Bregant, dipendente dell'Ente Tutela patrimonio ittico, componente;

VALUTATO di assegnare alla Commissione il periodo massimo di trenta giorni a decorrere dalla data del presente decreto, per concludere il procedimento di selezione;

VISTO l'art. 104 della legge regionale 31 agosto 1981, n. 53 (Stato giuridico e trattamento economico del personale della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia), il quale stabilisce che al personale

regionale non competono gettoni o indennità comunque denominati per la partecipazione agli organi collegiali, permanenti o temporanei, operanti in seno alla regione ed agli enti regionali;
CONSIDERATO che tale disposizione si applichi per analogia anche al dipendente dell'Ente componente della Commissione esaminatrice, in considerazione del fatto che tutti i componenti della Commissione sono investiti delle medesime funzioni;

DECRETA

- 1) La Commissione esaminatrice per la selezione 2 operai di Area 2, livello C, Qualificato Super a tempo pieno e determinato da destinarsi n. 1 unità alle sedi di Udine e Moggio Udinese e n. 1 unità alle sedi di Udine e Ariis per la durata superiore a 180 giornate di effettivo lavoro, da svolgersi nell'ambito di un unico rapporto continuativo (di cui alla lettera "c" art. 21 e 22 del CCNL) per un periodo complessivo di 12 mesi rinnovabili, è così costituita:
 - Massimo Zanetti, dipendente dell'Amministrazione regionale, Presidente;
 - Giulio Bolognini, dipendente dell'Amministrazione regionale, componente;
 - Francesco Bregant, dipendente dell'Ente Tutela patrimonio ittico, componente;
- 2) è fissato il periodo massimo di trenta giorni a decorrere dalla data del presente decreto, per concludere il procedimento di selezione;
- 3) è comunicato con urgenza il presente decreto di nomina ai componenti della Commissione esaminatrice i quali, dopo aver preso visione dell'elenco dei candidati, entro la data del 21-10-2022 dovranno restituire sottoscritta l'allegata specifica dichiarazione, relativa alla non sussistenza delle situazioni di incompatibilità con i candidati medesimi, di cui all'art. 51 del Codice di procedura civile.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco Miniussi
(documento sottoscritto con firma digitale)

Selezione di n. 2 operai agricoli di Area 2, livello C, Qualificato Super a tempo pieno e determinato.

Il sottoscritto _____

nato a _____, il _____

preso atto di essere stato nominato componente della Commissione esaminatrice per la selezione in oggetto, visto l'elenco dei candidati alla selezione,

ai sensi dell'articolo 47 del D.lgs. 445/2000, **consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, con la presente**

DICHIARA

l'inesistenza a proprio carico delle cause di incompatibilità e di astensione previste all'articolo 51 del Codice di procedura civile nei confronti del candidato in elenco ed allega a corredo delle dichiarazioni rese con la presente, fotocopia di un proprio documento di identità, in corso di validità.

La presente dichiarazione è sottoscritta in data _____

(firma del Commissario)