



ENTE TUTELA PATRIMONIO ITTICO



Oggetto: Procedura di avviamento a selezione per l'assunzione tramite i Centri per l'impiego di n. 2 operai a tempo determinato con contratto di diritto privato regolato dal CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti – settore allevamenti ittici, da destinare alle attività istituzionali dell'Ente Tutela Patrimonio Ittico.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la legge regionale 1 dicembre 2017, n. 42 (Disposizioni regionali per la gestione delle risorse ittiche nelle acque interne) che ha riformato la disciplina della pesca nelle acque interne a decorrere dal 1 gennaio 2018; ed in particolare l'art. 6, il quale precisa che l'Ente tutela pesca del Friuli Venezia Giulia, istituito ai sensi della legge regionale n. 19/1971, assume la denominazione di Ente tutela patrimonio ittico;
- VISTA la legge regionale 3 luglio 2000, n. 13 (Disposizioni collegate alla Legge finanziaria 2000), ed in particolare l'art. 11, comma 16 bis, che autorizza l'Ente tutela pesca del Friuli Venezia Giulia, fermo restando l'osservanza dei principi e delle norme che disciplinano l'assunzione del personale presso le pubbliche amministrazioni, ad assumere manodopera a tempo determinato per l'esecuzione, in economia, in amministrazione diretta, di lavori a carattere stagionale o di lavori a carattere straordinario od occasionale;
- CONSIDERATO che, in attuazione dei propri compiti istituzionali, l'Ente gestisce direttamente gli impianti ittici regionali di Talmassons (Flambro), Forni di Sotto, Amaro, Moggio Udinese (Grauzaria), Polcenigo, Cavazzo Carnico (Somplago), Maniago, San Vito al Tagliamento (Savorgnano) e l'acquario di Ariis di Rivignano-Teor; che in tali impianti vengono svolte tutte le fasi del ciclo produttivo, quali spremitura, fecondazione, schiusa delle uova, allevamento degli avannotti, delle trotelle e dell'adulto; che si tratta di operazioni complesse e specializzate, che richiedono particolare cura ed attenzione e specifiche conoscenze ed esperienza e che l'attività degli impianti non può ovviamente subire interruzioni in quanto il ciclo biologico e i conseguenti lavori di spremitura, schiusa delle uova, alimentazione, selezione, trattamenti sanitari, controlli delle portate idriche, impongono una attenta e quotidiana presenza del personale operaio; è inoltre necessario un costante lavoro di manutenzione degli impianti, delle attrezzature fisse e mobili, di falegnameria e carpenteria, da svolgersi in economia, nonché la presenza negli impianti, secondo la turnazione programmata, nei fine settimana e nelle giornate festive, inclusi gli

interventi di emergenza fuori dall'orario di lavoro e la collaborazione nelle attività di monitoraggio delle specie ittiche presenti nelle acque interne della Regione, di immissione e di recupero della fauna ittica in difficoltà;

DATO ATTO che attualmente l'ETPI attende alle attività sopra richiamate con il lavoro dipendente di n. 14 operai a tempo pieno e indeterminato (OTI);

DATO ATTO che sono sempre più frequenti le emergenze ambientali per le quali sono richiesti interventi a salvaguardia della fauna ittica; per far fronte a queste richieste si ricorre a personale OTI, il cui impiego per attività esterne mette in difficoltà la gestione degli impianti ittici a causa delle problematiche nelle sostituzioni del personale operaio e negli interventi in emergenza;

VALUTATA pertanto utile l'assunzione di n. 2 operai a tempo determinato, da adibire alle attività di gestione degli impianti ittici, compresa la piscicoltura, nonché di ripopolamento e di salvaguardia della fauna ittica delle acque interne, con le seguenti mansioni:

- collaborare alle operazioni di cattura della fauna ittica a scopo di salvaguardia o studio nonché all'immissione e trasferimento del pesce prodotto dagli impianti ittici regionali o oggetto di ripopolamento nell'ambito di progetti specifici;
- gestione degli impianti, delle attrezzature necessarie (es. pompe idrauliche, ossigenatori/movimentatori, piccoli impianti idraulici ed elettrici, pozzi, decespugliatore, ecc.) e dei mezzi necessari all'attività (es. spandi mangime, trattorino rasa erba, automezzi);
- eseguire le operazioni periodiche di pulizia ed eventuale disinfezione degli impianti provvedendo, inoltre, alla manutenzione ordinaria ed alla assistenza agli interventi straordinari;
- collaborare alla gestione ordinaria degli impianti ittici (a titolo di esempio anche se non esaustivo: pulizia delle vasche, delle griglie e delle altre attrezzature tipiche degli impianti ittici; alimentazione e cura dei pesci; operazioni di spremitura, selezione, gestione delle diverse fasi di accrescimento dei pesci);

VALUTATA altresì necessaria, allo scopo di garantire la turnazione nonché il godimento delle ferie e dei riposi spettanti, nello svolgimento di tutte le attività di gestione degli impianti e dei mezzi utilizzati per le attività di recupero/immissione di fauna ittica, di ripopolamento e di salvaguardia della fauna ittica delle acque interne, l'assunzione di n. 2 operai di Area 2, livello C, Qualificato Super, con riferimento alla classificazione del personale del settore "Allevamenti ittici" di cui ai vigenti CCNL operai agricoli e florovivaisti, contratto provinciale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti della Provincia di Udine e contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 13/11/2011;

VISTO l'art. 22 del CCNL operai agricoli e florovivaisti relativo alla classificazione degli operai a tempo determinato di cui alle lett. a), b) e c);

RITENUTO opportuno, considerate le specifiche mansioni richieste e le condizioni di straordinarietà legate allo stato emergenziale di cui si fa riferimento altresì nel decreto n. 077/Pres. Regione FVG del 23 giugno 2022, ricorrere a personale a tempo pieno e determinato di cui alla lett. c) art. 22 del suddetto CCNL da assumere con contratto di lavoro di durata superiore a 180 giornate di effettivo lavoro, da svolgersi nell'ambito di un unico rapporto continuativo per un periodo di 12 mesi, rinnovabile;

VISTA la legge 7 agosto 2016, n.160 di conversione del D.L. 24 giugno 2016, n.113 (Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio), la quale all'articolo 9, comma 1-quinquies, stabilisce il divieto per gli enti territoriali di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, fino all'adempimento dell'obbligo di invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP), entro trenta giorni dall'approvazione, dei dati relativi ai bilanci di previsione, ai rendiconti e al bilancio consolidato;

DATO ATTO dell'adempimento al suddetto obbligo di invio, con riferimento al Rendiconto 2021 (protocollo BDAP n. RGS 84113 del 01/05/2022) e con riferimento al Bilancio di previsione per l'anno 2022 (protocollo BDAP n. RGS 298954 del 13/12/2021);

VISTO il decreto n. 914 del 31/12/2021 con il quale il Direttore Generale dell'ETPI ha adottato il bilancio di previsione pluriennale 2022-2024 dell'Ente, reso esecutivo dalla Giunta Regionale con delibera n.150 del 03 febbraio 2022;

ATTESO che la legge regionale 29 dicembre 2021, n. 24 (Legge di stabilità 2022), all'articolo 3, comma 67, ha stanziato un finanziamento destinato all'ETPI, per l'importo di euro 70.000,00 per ciascuno degli anni dal 2022 al 2024 per l'assunzione di personale operaio a tempo determinato;

VISTA la nota Prot. GEN-0001928/P del 24 maggio 2022 inviata alla Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione, Servizio amministrazione personale regionale e per conoscenza alla Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali e ittiche Servizio caccia e risorse ittiche, relativa alla programmazione triennale del fabbisogno di personale operaio dell'Ente tutela patrimonio ittico per l'anno 2022, in cui si comunica il fabbisogno di n. 2 operai agricoli di Area 2 Livello C (qualificato super) a tempo determinato in aggiunta al personale OTI, già assunto;

DATO ATTO che la spesa per il personale operaio trova copertura finanziaria nella missione 16, programma 2, titolo 1, Macro aggregato 1 ai capitoli della spesa 500/1, 500/3, 500/4, 500/5, 500/6, 500/7, 500/9, 500/10, 500/11, 512/0, 519/0 del bilancio di previsione pluriennale 2022-2024;

VISTO l'art. 36, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 (Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile) il quale precisa che, le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35;

VALUTATO che ricorrono le condizioni di straordinarietà di cui agli articoli 16 bis della LR n. 13/2000 e 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 legate alle numerose richieste di interventi a salvaguardia della fauna ittica per asciotte naturali ed artificiali che, come sopra ricordato, richiedono l'impiego del personale operaio dell'ETPI;

VISTO l'art. 35 del decreto legislativo n. 165/2001, ed in particolare il comma 1, lett. b), relativo all'assunzione mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento per le qualifiche ed i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;

VISTA la legge regionale 9 agosto 2005, n.18 (Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro) ed in particolare l'articolo 22, il quale dispone che la Regione disciplina con regolamento le procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni per le assunzioni di personale con qualifiche per l'accesso alle quali è richiesto l'assolvimento della scuola dell'obbligo;

VISTO il D.P.Reg. 23 dicembre 2019, n. 0226 (Regolamento recante indirizzi e procedure in materia di azioni volte a favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e a contrastare la disoccupazione di lunga durata ai sensi degli articoli 26, comma 3, 22, comma 1, e 36, comma 3 bis, lettera f), della legge regionale 9 agosto 2005, n. 18 , come da ultimo modificato dal D.P.Reg 14 dicembre 2020, n. 176, recante al Capo III le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni per le assunzioni di personale con qualifiche per l'accesso alle quali è richiesto l'assolvimento della scuola dell'obbligo;

VISTO il decreto del Presidente della Regione 23 maggio 2007, n. 143/Pres. "Regolamento di accesso all'impiego regionale" di cui alla L.R. 18/1996, art. 3, c. 1, lett. b), art. 18.1 e art. 22 come da ultimo modificato dal DPR. 21 ottobre 2016, n. 0200/Pres., che reca norme di dettaglio per le procedure di selezione pubblica del personale regionale, le cui disposizioni sono applicabili alla presente fattispecie in quanto compatibili;

RITENUTO di adibire gli operai di Area 2, livello C, Qualificato Super alle seguenti mansioni, nel rispetto di quelle proprie della qualifica di cui al suddetto CCNL, presso i diversi impianti ittici dell'ente, con la precisazione che l'attività lavorativa potrà essere prestata in tutto il territorio della Regione

Friuli Venezia Giulia in base alle esigenze operative: 1) collaborare alle operazioni di cattura, immissione, trasferimento del pesce; 2) gestione degli impianti, delle attrezzature necessarie (es. elettrostorditori, pompe idrauliche, ossigenatori/movimentatori, piccoli impianti idraulici ed elettrici, pozzi, decespugliatore, ecc.) e dei mezzi necessari all'attività (es. spandi mangime, trattorino rasa erba, automezzi); 3) eseguire le operazioni periodiche di pulizia ed eventuale disinfezione degli impianti e strutture dell'ETPI provvedendo, inoltre, alla manutenzione ordinaria ed alla assistenza agli interventi straordinari; 4) collaborare alla gestione ordinaria degli impianti ittici (a titolo di esempio anche se non esaustivo: pulizia delle vasche, delle griglie e delle altre attrezzature tipiche degli impianti ittici; alimentazione e cura dei pesci; operazioni di spremitura, selezione, gestione delle diverse fasi di accrescimento dei pesci) nonché delle altre strutture dell'ETPI;

ATTESO che in base al D.P.Reg. 23 dicembre 2019, n. 0226/Pres. come modificato dal DPR 14 dicembre 2020, n. 176, possono aderire alla selezione presso i Centri per l'impiego le persone fisiche in possesso dei requisiti generali di ammissione agli impieghi pubblici, i quali, in base alla L.R. 18/1996, art. 3, c. 1, lett. b), art. 18.1 e art. 22 di cui all'articolo 4 del D.P.Reg. 23 maggio 2007, n. 0143/Pres., sono i seguenti per l'Amministrazione regionale, a pena di esclusione dalla selezione o di decadenza dall'assunzione:

requisiti generali

a) cittadinanza italiana o di Stato dell'UE, gli italiani non appartenenti alla Repubblica, i cittadini stranieri di cui all'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001;

b) godimento dei diritti civili e politici, ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;

c) gli altri requisiti generali per l'accesso all'impiego nella pubblica amministrazione;

- non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso o altre misure che escludano dalla nomina o dalla costituzione del rapporto di lavoro presso la Pubblica Amministrazione;

- non essere incorsi:

a. nel licenziamento per motivi disciplinari;

b. nella destituzione, nella dispensa dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento;

c. nella decadenza dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego medesimo è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;

d) età non inferiore agli anni 18;

e) Idoneità specifica alle mansioni, relative al profilo professionale oggetto del presente avviso, da verificare successivamente al superamento della selezione e prima dell'assunzione tramite visita medica preventiva effettuata ai sensi dell'art. 41 comma 2 lett. e-bis del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i;

f) possesso del titolo di studio previsto dall'art. 35, comma 1, lettera b) del D.lgs 165/2001 (diploma scuola media inferiore ovvero licenza elementare se conseguita anteriormente al 1962);

g) avere adeguata conoscenza della lingua italiana sia scritta che orale. L'adeguata conoscenza della lingua italiana sarà accertata nel corso della prova di idoneità.

RITENUTO altresì necessario il possesso dei seguenti requisiti specifici professionali per l'adeguato svolgimento delle suddette mansioni e per l'accesso alla selezione:

requisiti specifici professionali richiesti per l'ammissione alla selezione

- a) patente di guida tipo B, non soggetta a provvedimenti di revoca e/o di sospensione;
- b) possesso di almeno una delle seguenti abilitazioni per gli operatori all'utilizzo di attrezzature di lavoro, come previsto dal D.lgs. 81/2008 e dall'accordo Stato- Regioni del 22/02/2012:
 - 1. trattori agricoli o forestali in corso di validità;
 - 2. titolo abilitativo all'uso dell'apparecchio elettrico cattura pesci (elettrostorditore) in corso di validità;
 - 3. titolo abilitativo all'utilizzo del decespugliatore in corso di validità.

RICORDATO che, in base all'articolo 7 del D.P.Reg. 23 maggio 2007, n. 143/Pres., i candidati avviati a selezione sono tenuti a rendere, davanti al funzionario incaricato, una dichiarazione scritta, come da schema allegato "B" facente parte integrante e sostanziale del presente decreto, nella quale attestano, sotto la propria responsabilità, di possedere i requisiti generali e specifici sopra indicati necessari per l'accesso all'impiego, i quali sono previsti a pena di esclusione dalla selezione o di decadenza dall'assunzione, e che la selezione stessa, effettuata da apposita Commissione, consiste nello svolgimento di una prova che prevede una prova pratica e colloquio su diverse tematiche inerenti alle mansioni per le quali si procede all'assunzione.

La prova selettiva, si svolgerà presso l'impianto ittico di Flambro a Talmassons (UD) o presso l'acquario regionale di Ariis a Rivignano-Teor (UD) ed è volta ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni di lavoro in assegnazione. Sarà finalizzata alla verifica dei requisiti attitudinali e professionali di idoneità richiesti, in particolare: preparazione professionale specifica; grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro; conoscenza di ordine generale delle tecniche di lavoro e delle procedure di esecuzione anche in relazione alla normativa di settore e a quella in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro. L'oggetto e tempo di esecuzione delle attività pratiche sono individuati in correlazione alle specifiche mansioni da svolgere; l'idoneità è conseguita con l'esecuzione corretta, nel tempo stabilito, delle operazioni richieste e alla risposta corretta ai quesiti posti dalla Commissione nell'ambito del colloquio. Il mancato rispetto di una di dette condizioni implicherà l'automatico riconoscimento di non idoneità.

Le prove selettive saranno così suddivise:

- 1) Valutazione delle competenze pratiche relative alle mansioni (prova pratica).
 - a. A seconda del titolo abilitativo presentato in sede di candidatura, la prova prevede una esercitazione di guida di trattore agricolo con uso di attrezzature (barra falciante) e/o semoventi con operatore (spandimangime e/o caricapesci) od il montaggio ed utilizzo dell'apparecchio elettrico cattura pesci (elettrostorditore) od il montaggio ed utilizzo del decespugliatore con dotazione di attrezzature. La prova sarà finalizzata ad accertare le competenze e la capacità di operare nel rispetto delle norme di sicurezza e di valutazione dei rischi indotti dall'ambiente o generati dal singolo operatore.
 - b. Esercitazioni finalizzate alla verifica dell'idoneità pratica specifica nella scelta, preparazione delle attrezzature necessarie per la gestione del pesce durante le varie attività di

recupero/immissione/trasferimento con l'obiettivo di valutare l'idoneità all'applicazione di protocolli corretti per la manipolazione degli animali in termini di benessere animale.

c. Riconoscimento dei principali dispositivi (DPI) e attrezzature necessarie per la gestione in sicurezza delle diverse attività previste nelle mansioni d'impiego.

2) Colloquio orale finalizzato ad accertare:

a. conoscenza delle principali procedure previste nelle operazioni di cattura, immissione, trasferimento del pesce, manipolazione;

b. conoscenza generale inerente le attività di gestione e manutenzione delle principali attrezzature necessarie (es. pompe idrauliche, ossigenatori/movimentatori, piccoli impianti idraulici ed elettrici, pompe idrauliche, decespugliatore, ecc.) e dei mezzi necessari all'attività (es. spandi mangime, trattorino rasa erba, automezzi) di gestione degli impianti;

c. conoscenza, con riferimento in particolare all'utilizzo, delle componenti principali, dei dispositivi di comando e di sicurezza, dei controlli visivi e funzionali da effettuare prima dell'utilizzo nello specifico per i trattori (a ruote), per le attrezzature agricole per la manutenzione e taglio del verde, per l'apparecchio elettrico cattura pesci (elettrostorditore);

d. conoscenza delle normative di sicurezza, dei rischi specifici e dei dispositivi di protezione individuali e/o misure preventive previste nel settore dell'acquacoltura e della pesca;

e. capacità di valutazione dei rischi indotti dall'ambiente o generati dal singolo operatore nei diversi ambiti previsti dalle mansioni.

DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 13 del CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti, è prevista l'assunzione con contratto di lavoro a termine di durata superiore a 180 giornate di effettivo lavoro, da svolgersi nell'ambito di un unico rapporto continuativo (di cui alla lettera "c" art. 21 e 22 del CCNL) per un periodo di 12 mesi rinnovabile;

RICORDATO che, ai sensi dell'articolo 6 comma 2 del D.P.Reg. 23 maggio 2007, n. 143/Pres., entro dieci giorni dal ricevimento della graduatoria redatta dai Centri per l'impiego, sono convocati i candidati per sottoporli alla prova di idoneità, secondo l'ordine di graduatoria, indicando il giorno e il luogo di svolgimento della stessa e che la Commissione giudicatrice, che effettua la selezione, è nominata secondo le disposizioni degli articoli 12 e 13 del D.P.Reg. 23 maggio 2007, n. 143/Pres.;

VISTO l'articolo 7 del D.P.Reg. 23 dicembre 2019, n. 0226/Pres. come modificato dal D.P.Reg. 14 dicembre 2020, n. 176, il quale prevede che la procedura di avviamento a selezione tramite i Centri per l'impiego inizia con l'invio a mezzo posta elettronica certificata alla Direzione centrale competente in materia di lavoro, di una richiesta dei soggetti da assumere, la quale deve contenere le seguenti informazioni:

a) numero delle assunzioni che si intendono effettuare;

b) qualifica, profilo professionale e relativo inquadramento contrattuale;

c) luogo di svolgimento dell'attività lavorativa;

d) mansioni alle quali vengono adibiti i soggetti,

e) tipologia contrattuale prevista: tempo indeterminato, determinato, part time;

f) durata del periodo di prova;

g) requisiti generali e specifici professionali richiesti previsti per l'ammissione alla selezione sulla base della specifica mansione da svolgere in riferimento alle declaratorie dei contratti collettivi di riferimento;

h) eventuali riserve previste dalle vigenti disposizioni;

i) modalità di svolgimento della prova selettiva, con l'indicazione delle modalità di convocazione degli interessati, del luogo di svolgimento della stessa e dei suoi contenuti;

j) modalità di convocazione dei candidati;

DATO ATTO che per la selezione del personale in oggetto non è prevista alcuna riserva;

RITENUTO di inviare alla Direzione centrale competente in materia di lavoro la richiesta di n. 2 unità di personale, come da schema allegato "A" facente parte integrante e sostanziale del presente decreto, per l'assunzione di n. 2 operai di Area 2, livello C, Qualificato Super da assegnare, rispettivamente: n. 1 unità alle sedi di Udine e Moggio Udinese e n. 1 unità alle sedi di Udine e Ariis, con riferimento alla classificazione del personale del settore "Allevamenti ittici" di cui ai vigenti CCNL operai agricoli e florovivaisti, contratto provinciale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti della Provincia di Udine e contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 13/11/2011;

RITENUTO altresì di pubblicare gli avvisi di selezione che saranno predisposti, sulla base delle suddette richieste, dai Centri per l'impiego competenti per territorio, sul sito web istituzionale dell'ETPI, nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso", oltre che presso le sedi dei suddetti Centri per l'impiego per il periodo di giorni quindici (15);

CONSIDERATO opportuno, ai sensi dell'articolo 6, comma 7, del D.P.Reg. 23 maggio 2007, n. 143/Pres., predisporre il modulo per l'autocertificazione del possesso di requisiti professionali e di idoneità specifica alle mansioni, come da schema allegato "B" - DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000) unitamente all'allegato "C" INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI. Gli allegati "B" e "C", facenti parte integrante e sostanziale del presente decreto, saranno presentati dai candidati il giorno stesso della prova selettiva, al funzionario incaricato;

VISTO il "Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali", approvato con decreto del Presidente della Regione n. 277/Pres. del 27 agosto 2004 e in particolare l'articolo 17, relativo alle competenze dei dirigenti;

VISTA la legge regionale 20 marzo 2000, n. 7 "Testo unico delle norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso";

DECRETA

1. di avviare la procedura di avviamento a selezione per l'assunzione di n. 2 operai di Area 2, livello C, Qualificato Super a tempo pieno e determinato, con riferimento alla classificazione del personale del settore "Allevamenti ittici" di cui ai vigenti CCNL operai agricoli e florovivaisti, contratto provinciale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti della Provincia di Udine e contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 13/11/2011, da assegnare n. 1 unità alle sedi di Udine e Moggio Udinese e n. 1 unità alle sedi di Udine e Ariis per la durata superiore a 180 giornate di effettivo lavoro, da svolgersi nell'ambito di un unico rapporto continuativo (di cui alla lettera "c" art. 21 e 22 del CCNL) per un periodo complessivo di 12 mesi rinnovabili;
2. di approvare l'allegato "A", facente parte integrante e sostanziale del presente decreto, recante il dettaglio delle informazioni previste dall'articolo 7 del D.P.Reg. 23 dicembre 2019, n. 0226 e successive modifiche per la richiesta di personale tramite i Centri per l'impiego;
3. di approvare l'allegato "B", facente parte integrante e sostanziale del presente decreto, recante il modulo di DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE del possesso di requisiti professionali e di idoneità specifica alle mansioni, da presentare da parte dei candidati ai sensi dell'articolo 6, comma 7, del D.P.Reg. 23 maggio 2007, n. 143/Pres.;
4. di approvare l'allegato "C", facente parte integrante e sostanziale del presente decreto, recante la sottoscrizione, da parte dei candidati, dell'INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI;
5. di dare atto che la disponibilità finanziaria delle risorse per l'assunzione del personale in oggetto trova copertura nella missione 16, programma 2, titolo 1, Macro aggregato 1 ai capitoli della spesa 500/1, 500/3, 500/4, 500/5, 500/6, 500/7, 500/9, 500/10, 500/11, 512/0, 519/0 del Bilancio di previsione pluriennale per gli anni 2022-2024 approvato con decreto 914 del 31/12/2021 e reso esecutivo con delibera della Giunta Regionale n. n. 150 del 03/02/2022;

6. di inviare alla Direzione centrale competente in materia di lavoro la richiesta di personale, come da schema allegato sub "A";
7. di pubblicare per il periodo di giorni quindici (15) sul sito web istituzionale dell'ETPI, nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso", l'avviso pubblico di selezione che sarà predisposto e diffuso dal Centro per l'impiego competente per territorio per il reclutamento del personale richiesto dall'ETPI.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco Miniussi
(documento sottoscritto con firma digitale)