



ENTE TUTELA PATRIMONIO ITTICO



Decreto n° 191/URAG del 03/03/2021

Oggetto: Selezione di un operaio agricolo comune a tempo pieno e indeterminato presso l'impianto ittico di Flambro e Polcenigo. Nomina della Commissione esaminatrice.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge regionale 1 dicembre 2017, n. 42 (Disposizioni regionali per la gestione delle risorse ittiche nelle acque interne) che ha riformato la disciplina della pesca nelle acque interne a decorrere dal 1 gennaio 2018 ed in particolare l'art. 6, il quale precisa che l'Ente tutela pesca del Friuli Venezia Giulia, istituito ai sensi della legge regionale n. 19/1971, assume la denominazione di Ente tutela patrimonio ittico;

VISTA la legge regionale 3 luglio 2000, n. 13 (Disposizioni collegate alla Legge finanziaria 2000), ed in particolare l'art. 11, comma 16, che autorizza l'Ente tutela pesca del Friuli Venezia Giulia ad assumere con contratto di diritto privato e con l'osservanza dei principi e delle norme che disciplinano l'assunzione del personale presso le Pubbliche Amministrazioni, il personale operaio necessario, nel limite massimo di 15 unità, per l'esecuzione in economia, nella forma dell'amministrazione diretta, di tutte le attività di gestione degli impianti ittici, compresa la piscicoltura, nonché di ripopolamento e di salvaguardia della fauna ittica delle acque interne;

VISTO il proprio decreto n. 867/ URAG del 30/10/2020 recante "Approvazione del Bilancio di previsione ETPI per gli anni 2020-2022 e per l'anno 2020", approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1765 del 20/11/2020;

DATO atto che la spesa per il personale operaio trova copertura finanziaria nella missione 16, programma 2, titolo 1, Macroaggregato 1 ai capitoli della spesa n.n. 500/1, 500/2, 500/3, 500/4, 500/5, m 500/6, 500/11, 500/14, 512, 519 del suddetto bilancio di previsione;

VISTO il decreto n. 1073/URAG del 29/12/2020 si è disposto di avviare la procedura di selezione per l'assunzione di n. 1 operaio a tempo pieno e indeterminato di Area 3, livello E, Comune da assegnare agli impianti ittici di Polcenigo e Flambro, con riferimento alla classificazione del personale del settore "Allevamenti ittici" di cui al CCNL operai agricoli e florovivaisti rinnovato in data 19 giugno 2018 per il quadriennio 2018-2021, nonché al vigente Contratto provinciale di lavoro per gli operai Agricoli e florovivaisti della Provincia di Udine;

VISTO il decreto n. 95/URAG del 2-02-21 di rettifica del decreto n. 1073/URAG del 29/12/2020 per l'avviamento a selezione per l'assunzione tramite i Centri per l'impiego di n. 1 operaio a tempo pieno e indeterminato con contratto di diritto privato regolato dal CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti – settore allevamenti ittici, da destinare alle attività istituzionali dell'Ente Tutela Patrimonio Ittico - con il quale si è provveduto a rettificare:

- i dati di qualifica dell'unità di personale da assumere, precisando che si procede ad assumere n. 1 operaio a tempo pieno e indeterminato di Area 2, livello D, Qualificato, da assegnare agli impianti ittici di Polcenigo (PN) e di Flambro in Comune di Talmassons (UD), con riferimento alla classificazione del personale del settore "Allevamenti ittici" di cui al CCNL operai agricoli e florovivaisti rinnovato in data 19 giugno 2018 per il quadriennio 2018-2021, nonché al vigente Contratto provinciale di lavoro per gli operai Agricoli e florovivaisti della Provincia di Udine;
- l'allegato "A", facente parte integrante e sostanziale del suddetto decreto n. 1073/URAG del 29/12/2020, recante il dettaglio delle informazioni previste dall'articolo 7 del D.P.Reg. n. 0226/Pres. del 2019 per la richiesta di personale tramite i Centri per l'impiego, limitatamente ai dati di qualifica dell'unità di personale da assumere, precisando che si procede ad assumere n. 1 operaio a tempo pieno e indeterminato di Area 2, livello D, Qualificato, con periodo di prova di n. 20 giorni lavorativi;

VISTA la richiesta prot. n. 438/P, inviata via pec in data 3-02-21 alla Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia Servizio interventi per i lavoratori e le imprese, in sostituzione di quanto già richiesto con la nota prot. n. 4769/P del 30/12/2020; con la quale l'Ente rappresenta l'esigenza di assumere presso gli impianti ittici di Polcenigo (PN) e di

Flambro in Comune di Talmassons (UD) un'unità di personale con la qualifica di operaio del settore ittico di Area 2, livello D, Qualificato, con riferimento alla classificazione del personale del settore "Allevamenti ittici" di cui al CCNL operai agricoli e florovivaisti rinnovato in data 19 giugno 2018 per il quadriennio 2018-2021, nonché al vigente Contratto provinciale di lavoro per gli operai Agricoli e florovivaisti della Provincia di Udine 1 gennaio 2016 – 31 dicembre 2019, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, in possesso dei seguenti requisiti professionali per l'adeguato svolgimento delle mansioni: 1) possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo; 2) possesso di patente di guida cat. B in corso di validità; 3) essere in grado di intervenire entro un'ora da una segnalazione d'allarme proveniente dagli impianti ittici di assegnazione; 4) possesso di titolo abilitativo all'uso dell'elettrostorditore per la cattura dei pesci;

VISTO l'avviso di selezione che allo scopo il Centro per l'impiego di Udine, competente per territorio, ha pubblicato sul sito istituzionale della Regione, nella sezione Bandi e avvisi/Bandi dei Centri per l'impiego, per la raccolta delle adesioni nel periodo dal 8 febbraio al 22 febbraio 2021;

VISTA la graduatoria, pervenuta al prot. n. GEN-GEN-2021-0000756-A del 22 febbraio 2021, pubblicata presso il Centro per l'impiego di Udine e dal medesimo trasmessa all'Ente al fine di convocare i candidati alla selezione;

DATO atto che entro il termine prescritto dall'avviso di selezione ha prestato adesione un solo candidato;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione 26 luglio 2006, n. 227/Pres. come da ultimo modificato dal Decreto del Presidente della Regione 23 dicembre 2019, n.226/Pres, ed in particolare le disposizioni del Capo IV che stabiliscono le modalità di selezione per le assunzioni di personale con qualifiche per l'accesso alle quali è richiesto l'assolvimento della scuola dell'obbligo (art. 6);

VISTO l'art. 12 del citato decreto, il quale stabilisce che tale selezione deve tendere ad accertare esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste per la categoria di assunzione e non comporta valutazione comparativa; che le operazioni di selezione sono pubbliche, a pena di nullità e che alle selezioni provvede una commissione nominata dalla Pubblica Amministrazione che ha richiesto l'assunzione;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione 23 maggio 2007, n. 143/Pres. recante il Regolamento di accesso all'impiego regionale ed in particolare l'art. 6, il quale disciplina l'assunzione mediante selezione di lavoratori segnalati dai Centri per l'impiego e dispone che entro dieci giorni dal ricevimento della graduatoria si provvede alla convocazione dei candidati per sottoporli alla prova d'idoneità, i cui contenuti ed i relativi indici di riscontro dell'idoneità sono riportati nell'allegato B al decreto; che la selezione è effettuata da apposita Commissione, nominata secondo le disposizioni degli articoli 12 e 13 del medesimo decreto;

RICORDATO che il proprio decreto n. 1073/URAG, sopra già richiamato, ha definito che la prova pratica di idoneità della durata di almeno trenta minuti, si svolge presso l'impianto ittico di assegnazione ed è volta ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni di lavoro in assegnazione, con riferimento ai seguenti argomenti: 1) utilizzo dei diversi tipi di mangime; 2) utilizzo delle attrezzature a mano e a motore usuali di un impianto ittico (pompe idrauliche, raccordi e saracinesche, idropulitrice, ecc.); 3) utilizzo dei dispositivi di protezione individuale (DPI) specifici per le mansioni di lavoro in assegnazione (guanti, stivali, visiere, cuffie antirumore); 4) tecnica di cattura dei pesci con metodi tradizionali e con elettrostorditore;

VISTO l'art. 12 del Decreto del Presidente della Regione n. 143/Pres. del 2007, il quale dispone che le Commissioni giudicatrici sono composte da dipendenti regionali di categoria non inferiore a quella messa a concorso;

VISTO l'art. 13 del Decreto del Presidente della Regione n. 143/Pres. del 2007, che individua i casi di incompatibilità, stabilendo che non possono far parte delle Commissioni giudicatrici i componenti degli organi di direzione politica dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali e strumentali della Regione, coloro che ricoprono cariche politiche elettive e che sono membri di organismi direttivi sindacali o designati dalle confederazioni e organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali; inoltre la disposizione stabilisce che i componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati, sottoscrivono la dichiarazione di non sussistenza delle situazioni di incompatibilità con i candidati medesimi, di cui all' articolo 51 del Codice di procedura civile;

RITENUTO di nominare componenti della Commissione esaminatrice per la selezione in oggetto due funzionari, dipendenti dell'Amministrazione regionale in servizio presso l'ETPI, nonché un operaio dipendente dell'Ente, incaricato di coordinare la produzione negli impianti ittici, tutti in possesso dei requisiti di legge e di adeguata competenza in ragione dell'esperienza professionale maturata nell'espletamento delle funzioni agli stessi assegnate, e precisamente:

- Massimo Zanetti, dipendente dell'Amministrazione regionale, Presidente;
- Cristina Zanfi, dipendente dell'Amministrazione regionale, componente;
- Furio Giorgione, dipendente dell'Ente Tutela patrimonio ittico, componente;

VALUTATO di assegnare alla Commissione il periodo massimo di quindici giorni a decorrere dalla data del presente decreto, per concludere il procedimento di selezione;

VISTO l'art. 104 della legge regionale 31 agosto 1981, n. 53 (Stato giuridico e trattamento economico del personale della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia), il quale stabilisce che al personale regionale non competono gettoni o indennità comunque denominati per la partecipazione agli organi collegiali, permanenti o temporanei, operanti in seno alla regione ed agli enti regionali;

CONSIDERATO che tale disposizione si applichi per analogia anche al dipendente dell'Ente componente della Commissione esaminatrice, in considerazione del fatto che tutti i componenti della Commissione sono investiti delle medesime funzioni;

VISTO il protocollo di sicurezza anti contagio COVID19 della Regione Friuli Venezia Giulia - Scenario specifico – gestione concorso pubblico del 17-09-2020 rev. 1;

RITENUTO di applicare le regole di accesso alle sedi dell'ETPI alla selezione in oggetto, trasmesse via e-mail istituzionale a tutti i dipendenti regionali ed al personale operaio il 24 gennaio 2021 dal Direttore Generale di ETPI (DG-ETPI) in qualità di Datore di Lavoro e Dirigente per la Sicurezza, allegate al protocollo di sicurezza per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro revisionato sulla base del documento predisposto ed approvato dall'Amministrazione regionale "Protocollo di sicurezza anti contagio COVID19 della Regione Friuli Venezia Giulia n. 4" suddetto;

DECRETA

- 1) La Commissione esaminatrice per la selezione di un operaio del settore ittico di Area 2, livello D, Qualificato a tempo pieno ed indeterminato presso gli impianti ittici di Polcenigo (PN) e di Flambro in Comune di Talmassons (UD) è così costituita:
 - Massimo Zanetti, dipendente dell'Amministrazione regionale, Presidente;
 - Cristina Zanfi, dipendente dell'Amministrazione regionale, componente;
 - Furio Giorgione, dipendente dell'Ente Tutela patrimonio ittico, componente;
- 2) è fissato il periodo massimo di quindici giorni a decorrere dalla data del presente decreto, per concludere il procedimento di selezione;
- 3) è comunicato con urgenza il presente decreto di nomina ai componenti della Commissione esaminatrice i quali, dopo aver preso visione dell'elenco dei candidati, entro la data del 9 marzo 2021 dovranno restituire sottoscritta l'allegata specifica dichiarazione, relativa alla non sussistenza delle situazioni di incompatibilità con i candidati medesimi, di cui all'art. 51 del Codice di procedura civile.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco Miniussi
documento sottoscritto con firma digitale

Selezione di un operaio del settore ittico di Area 2, livello D, Qualificato a tempo indeterminato presso gli impianti ittici di Polcenigo (PN) e di Flambro in Comune di Talmassons (UD).

Il sottoscritto _____

nato a _____, il _____

preso atto di essere stato nominato componente della Commissione esaminatrice per la selezione in oggetto, visto l'elenco dei candidati alla selezione,

ai sensi dell'articolo 47 del D.lgs. 445/2000, **consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, con la presente**

DICHIARA

l'inesistenza a proprio carico delle cause di incompatibilità e di astensione previste all'articolo 51 del Codice di procedura civile nei confronti del candidato in elenco e allega a corredo delle dichiarazioni rese con la presente, fotocopia di un proprio documento di identità, in corso di validità.

La presente dichiarazione è sottoscritta in data _____

(firma del Commissario)