



ENTE TUTELA PATRIMONIO ITTICO



Oggetto: Procedura di avviamento a selezione per l'assunzione tramite i Centri per l'impiego di n. 1 operaio a tempo pieno e indeterminato con contratto di diritto privato regolato dal CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti – settore allevamenti ittici, da destinare alle attività istituzionali dell'Ente Tutela Patrimonio Ittico.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la legge regionale 1 dicembre 2017, n. 42 (Disposizioni regionali per la gestione delle risorse ittiche nelle acque interne) che ha riformato la disciplina della pesca nelle acque interne a decorrere dal 1 gennaio 2018; ed in particolare l'art. 6, il quale precisa che l'Ente tutela pesca del Friuli Venezia Giulia, istituito ai sensi della legge regionale n. 19/1971, assume la denominazione di Ente tutela patrimonio ittico;
- VISTA la legge regionale 3 luglio 2000, n. 13 (Disposizioni collegate alla Legge finanziaria 2000), ed in particolare l'art. 11, comma 16, che autorizza l'Ente tutela pesca del Friuli Venezia Giulia ad assumere con contratto di diritto privato e con l'osservanza dei principi e delle norme che disciplinano l'assunzione del personale presso le Pubbliche Amministrazioni, il personale operaio necessario, nel limite massimo di 15 unità, per l'esecuzione in economia, nella forma dell'amministrazione diretta, di tutte le attività di gestione degli impianti ittici, compresa la piscicoltura, nonché di ripopolamento e di salvaguardia della fauna ittica delle acque interne;
- CONSIDERATO che, in attuazione dei propri compiti istituzionali, l'Ente gestisce direttamente gli impianti ittici di Amaro, Flambro, Forni di Sotto, Maniago, Moggio Udinese, Polcenigo, San Vito al Tagliamento, Somplago di Cavazzo Carnico, e l'acquario di Ariis; che in tali impianti vengono svolte tutte le fasi del ciclo produttivo e che l'attività degli impianti non può ovviamente subire interruzioni in quanto il ciclo biologico e i conseguenti lavori di spremitura, schiusa delle uova, alimentazione, selezione, trattamenti sanitari, controlli delle portate idriche, impongono una attenta e quotidiana presenza del personale operaio. E' inoltre necessario un costante lavoro di manutenzione degli impianti, delle attrezzature fisse e mobili, di falegnameria e carpenteria, da svolgersi in economia, nonché la presenza negli impianti, secondo la turnazione programmata, nei fine settimana e nelle giornate festive, inclusi gli interventi di emergenza fuori dall'orario di lavoro e la collaborazione nelle attività di monitoraggio delle specie ittiche presenti nelle acque interne della Regione, di immissione e di recupero della fauna ittica in difficoltà;
- DATO ATTO che attualmente l'ETPI attende alle attività sopra richiamate con il lavoro dipendente di n. 13 operai a tempo pieno e indeterminato;
- VALUTATA utile l'assunzione di n. 1 operaio a tempo pieno e indeterminato, allo scopo di garantire la turnazione nonché il godimento delle ferie e dei riposi spettanti, nello svolgimento di tutte le attività di gestione degli impianti, di ripopolamento e di salvaguardia della fauna ittica delle acque interne e precisamente di n. 1 operaio di Area 3, livello E, Comune, con riferimento alla classificazione del personale del settore "Allevamenti ittici" di cui al CCNL operai agricoli e florovivaisti rinnovato in data 19 giugno 2018 per il quadriennio 2018-2021, nonché al vigente Contratto provinciale di lavoro per gli operai Agricoli e florovivaisti della Provincia di Udine;
- VISTA la legge 7 agosto 2016, n.160 di conversione del D.L. 24 giugno 2016, n.113 (Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio), la quale all'articolo 9, comma 1-quinquies, stabilisce il divieto per gli enti territoriali di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, fino all'adempimento dell'obbligo di invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP), entro trenta giorni dall'approvazione, dei dati relativi ai bilanci di previsione, ai rendiconti e al bilancio consolidato;
- DATO ATTO dell'adempimento al suddetto obbligo di invio, con riferimento al Rendiconto 2019 (protocollo BDAP n. 246645 del 29/12/2020) e con riferimento al Bilancio di previsione per l'anno 2020 (protocollo BDAP n. 241970 del 22/12/2020);

VISTO il proprio decreto n. 867/ URAG del 30/10/2020 recante "Approvazione del Bilancio di previsione ETPI per gli anni 2020-2022 e per l'anno 2020", approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1765 del 20/11/2020;

DATO ATTO che la spesa per il personale operaio trova copertura finanziaria nella missione 16, programma 2, titolo 1, Macro aggregato 1 ai capitoli della spesa n.n. 500/1, 500/2, 500/3, 500/4, 500/5, 500/6, 500/11, 500/14, 512, 519 del suddetto bilancio di previsione;

VISTO l'art. 36 del decreto legislativo n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), il quale precisa che, per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario, le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, seguendo le procedure di reclutamento previste dall'art. 35;

VISTO l'art. 35 del decreto legislativo n. 165/2001, ed in particolare il comma 1, lett. b), relativo all'assunzione mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento per le qualifiche ed i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;

VISTA la legge regionale 9 agosto 2005, n.18 (Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro) ed in particolare l'articolo 22, il quale dispone che la Regione disciplina con regolamento le procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni per le assunzioni di personale con qualifiche per l'accesso alle quali è richiesto l'assolvimento della scuola dell'obbligo;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione 23 dicembre 2019, n.0226/Pres. (Regolamento recante indirizzi e procedure in materia di azioni volte a favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e a contrastare la disoccupazione di lunga durata), recante al Capo III le disposizioni per l'avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni per le assunzioni di personale in qualifiche, categorie o profili professionali per l'accesso ai quali occorre il possesso del titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo e, ove richiesto, di una specifica professionalità;

VISTO il decreto del Presidente della Regione 23 maggio 2007, n. 143/Pres. "Regolamento di accesso all'impiego regionale", che reca norme di dettaglio per le procedure di selezione pubblica del personale regionale, le cui disposizioni sono applicabili alla presente fattispecie in quanto compatibili;

VISTA la legge regionale 9 dicembre 2016, n.18 (Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale) ed in particolare l'art. 56, comma 19, il quale dispone che la Regione può procedere, per gli anni 2017, 2018, 2019 e 2020, ad assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato di personale nel limite del 100 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

VALUTATO di procedere precauzionalmente all'assunzione del personale operaio in oggetto nel rispetto dei limiti assunzionali sopra citati, pur non trattandosi di personale di ruolo in organico della Regione;

VISTA la deliberazione n. 237 del 13 settembre 2018 della Corte dei Conti, sez. controllo Lombardia (Richiesta di parere in ordine alle limitazioni relative all'assunzione di personale), la quale ha fornito l'interpretazione dell'espressione "spesa relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente", utilizzata dalla legislazione statale e regionale in materia di limitazioni relative all'assunzione di personale, chiarendo che tale legislazione intende porre un limite finanziario alle assunzioni, rappresentato dalla spesa affrontata per i dipendenti non più in servizio e non contiene il divieto di assumere un profilo professionale diverso rispetto a quello cessato; e che la norma è indifferente alla categoria cui il dipendente che verrà assunto appartiene, sempre che l'assunzione sia contenuta nel limite di spesa che la cessazione dal servizio ha comportato;

RILEVATO che il personale operaio assunto a tempo indeterminato dall'ETPI e cessato dall'attività nel corso del 2019 ammonta a n. 1 unità, la cui retribuzione lorda complessiva è pari alla somma di euro 34.908,89;

DETERMINATO nella cifra di euro 34.908,89 il limite di spesa relativo all'assunzione di personale operaio da parte di questo Ente per l'anno 2020 relativo al personale operaio cessato dall'attività nell'anno precedente 2019;

VERIFICATO che il costo per la retribuzione annua lorda di un operaio del settore ittico di Area 3, livello E, Comune è pari ad euro 27.705,53;

CONSTATATO che il costo previsto per la retribuzione annua lorda di un operaio del settore ittico di Area 3, livello E, Comune corrisponde solo all'80% della spesa relativa al personale cessato dall'attività nel corso del 2019, si può procedere all'assunzione, mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento, a tempo pieno (con orario settimanale di 39 ore) e indeterminato, di n. 1 operaio del settore ittico di Area 3, livello E, Comune, con riferimento alla classificazione del personale del settore "Allevamenti ittici" di cui al CCNL operai agricoli e florovivaisti rinnovato in data 19 giugno 2018 per il quadriennio 2018-2021, nonché al vigente Contratto provinciale di lavoro per gli operai Agricoli e florovivaisti della Provincia di Udine;

RITENUTO di adibire l'operaio di Area 3, livello E, Comune alle seguenti mansioni, nel rispetto di quelle proprie della qualifica di cui al suddetto CCNL, presso gli impianti ittici di Polcenigo e Flambro, con la precisazione che l'attività lavorativa potrà essere prestata in tutto il territorio della Regione Friuli Venezia Giulia in base alle esigenze operative: 1) esecuzione giornaliera delle operazioni atte a garantire la funzionalità degli impianti ittici di assegnazione; 2) esecuzione delle operazioni di alimentazione e gestione delle specie ittiche allevate, seguendo le disposizioni del responsabile di ciascun impianto; 3) presenza nell'impianto di assegnazione secondo la turnazione programmata, inclusi i fine settimana, le giornate festive, gli interventi di emergenza fuori dall'orario di lavoro ordinario; 4)

esecuzione di lavori di manutenzione dell'impianto e degli spazi circostanti; 5) collaborazione nell'attività di monitoraggio, immissione e recupero della fauna ittica nelle acque interne;

RITENUTO altresì necessario il possesso dei seguenti requisiti specifici per l'adeguato svolgimento delle suddette mansioni:

1) possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo; 2) possesso di patente di guida cat. B in corso di validità; 3) essere in grado di intervenire entro un'ora da una segnalazione d'allarme proveniente dagli impianti ittici di assegnazione; 4) possesso di titolo abilitativo all'uso dell'elettrostorditore per la cattura dei pesci;

ATTESO che in base all'articolo 9 del D.P.Reg. n. 0226/Pres. del 2019, possono aderire alla selezione presso i Centri per l'impiego le persone fisiche in possesso dei requisiti generali di ammissione agli impieghi pubblici, i quali, in base all'articolo 4 del D.P.Reg. n. 0143/Pres. del 2007, sono i seguenti per l'Amministrazione regionale, a pena di esclusione dalla selezione o di decadenza dall'assunzione:

- a) cittadinanza italiana o di Stati membri della U.E e gli altri soggetti che rientrano nelle condizioni stabilite dall'articolo 38 del d. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, purché in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il collocamento a riposo d'ufficio;
- c) godimento dei diritti civili e politici. Non possono essere ammessi alla selezione coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che sono stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da una Pubblica Amministrazione;
- d) idoneità fisica all'impiego. L'Ente ha facoltà di sottoporre a visita medica il vincitore, per verificare l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da assegnare con la selezione;
- e) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- f) assenza di condanne penali che abbiano comportato, come sanzione accessoria, l'incapacità di stipulare contratti con la Pubblica Amministrazione;

RICORDATO che, in base all'articolo 6 del D.P.Reg. n. 0143/Pres. del 2007, i candidati avviati a selezione sono tenuti a rendere, davanti al funzionario incaricato, una dichiarazione scritta nella quale attestano, sotto la propria responsabilità, di possedere i requisiti necessari per l'accesso all'impiego, i quali sono previsti a pena di esclusione dalla selezione o di decadenza dall'assunzione, e che la selezione stessa, effettuata da apposita Commissione, consiste nello svolgimento di prove pratiche di idoneità e di un eventuale esame orale, vertenti su materie attinenti al profilo professionale per il quale si procede all'assunzione;

VISTO l'allegato "B" al D.P.Reg. n. 0143/Pres. del 2007, recante i contenuti delle prove ed i relativi indici di riscontro dell'idoneità per le assunzioni mediante avviamento a selezione dei lavoratori segnalati dai Centri per l'impiego, il quale prevede per il profilo professionale "Collaboratore tecnico" al quale può essere assimilato l'operaio ittico che la prova pratica consiste in n. 3 operazioni manuali in materia di conduzione e manutenzione ordinaria di macchinari, impianti tecnici e attrezzature impiegate negli allevamenti ittici, il cui oggetto e tempo di esecuzione sono individuati in correlazione alle specifiche mansioni da svolgere; che l'idoneità è conseguita con l'esecuzione corretta, nel tempo stabilito, delle operazioni richieste;

RITENUTO di selezionare i candidati per l'assunzione di n. 1 operaio ittico di Area 3, livello E, Comune mediante prova pratica di idoneità della durata di almeno trenta minuti, da svolgersi presso uno dei due impianti ittici di assegnazione, tesa ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni di lavoro in assegnazione, con riferimento ai seguenti argomenti: 1) utilizzo dei diversi tipi di mangime; 2) utilizzo delle attrezzature a mano e a motore usuali di un impianto ittico (pompe idrauliche, raccordi e saracinesche, idropulitrice, ecc.); 3) utilizzo dei dispositivi di protezione individuale (DPI) specifici per le mansioni di lavoro in assegnazione (guanti, stivali, visiere, cuffie antirumore); 4) tecnica di cattura dei pesci con metodi tradizionali e con elettrostorditore;

VISTE le Istruzioni Anti-contagio COVID 19, approvate con decreto del Direttore generale della Regione n. 372/2020, le quali definiscono le misure di prevenzione e protezione dal rischio di contagio da COVID 19 da attuare nella gestione di tutti i concorsi pubblici che la Regione andrà ad organizzare nel perdurare dell'emergenza COVID 19;

RITENUTO di applicare alla gestione della suddetta prova pratica di idoneità – stante il perdurare dell'emergenza sanitaria da COVID19 – le disposizioni di carattere generale contenute nelle suddette Istruzioni Anti-contagio, da contestualizzare e specificare in base alla sede di svolgimento della stessa, a tutela del personale regionale, dei candidati e dei soggetti terzi (ad es. esperti esterni, personale medico/sanitario), coinvolti nella gestione della procedura di selezione;

DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 15 del CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti, è previsto un periodo di prova di n. 14 giorni lavorativi per gli operai classificati nell'Area 3;

RICORDATO che, ai sensi dell'articolo 6 del D.P.Reg. n. 0143/Pres. del 2007, entro dieci giorni dal ricevimento della graduatoria redatta dai Centri per l'impiego, sono convocati i candidati per sottoporli alla prova di idoneità, secondo l'ordine di graduatoria, indicando il giorno e il luogo di svolgimento della stessa e che la Commissione giudicatrice, che effettua la selezione, è nominata secondo le disposizioni degli articoli 12 e 13 del D.P.Reg. n. 0143/Pres. del 2007;

DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 12 del D.P.Reg. n. 0143/Pres. del 2007, è possibile nominare esperti esterni quali componenti della Commissione giudicatrice;

VISTO l'articolo 21 della legge regionale 27 marzo 1996, n.18 (Riforma dell'impiego regionale in attuazione dei principi fondamentali di riforma economico sociale desumibili dalla legge 23 ottobre 1992, n. 421) ancora in vigore in virtù dell'articolo 57, comma 8, della legge regionale n. 18/2016, fino all'emanazione del regolamento per l'accesso all'impiego regionale previsto dall'articolo 26, comma 6, della legge regionale n. 18/2016, il quale prevede per i componenti esterni delle Commissioni giudicatrici di concorso, la spettanza di un gettone di presenza per ciascuna seduta, pari attualmente ad euro 83,00 (tenuto conto della riduzione del 10% prevista dall'articolo 8, comma 53, della legge regionale 23 gennaio 2007, n. 1 (Legge Finanziaria 2007) nonché della riduzione del 10% prevista dall'articolo 12, comma 7, della legge regionale 29 dicembre 2010, n. 22 (Legge Finanziaria 2011));

DATO ATTO che la spesa per i Commissari esterni è posta a carico della missione 16, Programma 2, Macro aggregato 3, titolo 1, capitolo 141 "esperti per commissioni, comitati e consigli" del bilancio di previsione 2020-2022;

VISTO l'articolo 7 del D.P.Reg. n. 0226/Pres. del 2019, il quale prevede che la procedura di avviamento a selezione tramite i Centri per l'impiego inizia con l'invio a mezzo posta elettronica certificata alla Direzione centrale competente in materia di lavoro, di una richiesta dei soggetti da assumere, la quale deve contenere le seguenti informazioni:

- a) numero delle assunzioni che si intendono effettuare;
- b) qualifica, profilo professionale e relativo inquadramento contrattuale;
- c) luogo di svolgimento dell'attività lavorativa;
- d) mansioni alle quali vengono adibiti i soggetti,
- e) tipologia contrattuale prevista: tempo indeterminato, determinato, part time;
- f) durata del periodo di prova;
- g) requisiti professionali richiesti, previsti per la specifica mansione da svolgere in base alle declaratorie dei contratti collettivi di riferimento;
- h) eventuali riserve previste dalle vigenti disposizioni;
- i) modalità di svolgimento della prova selettiva, con l'indicazione delle modalità di convocazione degli interessati, del luogo di svolgimento della stessa e dei suoi contenuti;

DATO ATTO che per la selezione del personale in oggetto non è prevista alcuna riserva;

RITENUTO di inviare alla Direzione centrale competente in materia di lavoro la richiesta di personale, come da schema allegato sub "A", facente parte integrante e sostanziale del presente decreto, per l'assunzione di n. 1 operaio di Area 3, livello E, Comune da assegnare agli impianti ittici di Polcenigo e Flambro, con riferimento alla classificazione del personale del settore "Allevamenti ittici" di cui al CCNL operai agricoli e florovivaisti rinnovato in data 19 giugno 2018 per il quadriennio 2018-2021, nonché al vigente Contratto provinciale di lavoro per gli operai Agricoli e florovivaisti della Provincia di Udine;

RITENUTO altresì di pubblicare per il periodo di giorni quindici (15) sul sito web istituzionale dell'ETPI, nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso", l'avviso pubblico di selezione che sarà predisposto e diffuso dal Centro per l'impiego competente per territorio per il reclutamento del personale richiesto dall'ETPI;

CONSIDERATO opportuno, ai sensi dell'articolo 6, comma 7, del D.P.Reg. n. 0143/Pres. del 2007, predisporre il modulo per l'autocertificazione, da parte dei candidati, del possesso dei requisiti di ammissione alla selezione, come da schema allegato sub "B", facente parte integrante e sostanziale del presente decreto;

VISTO il "Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali", approvato con decreto del Presidente della Regione n. 277/Pres. del 27 agosto 2004 e in particolare l'articolo 17, relativo alle competenze dei dirigenti;

VISTA la legge regionale 20 marzo 2000, n. 7 "Testo unico delle norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso";

DECRETA

1. di avviare la procedura di avviamento a selezione per l'assunzione di n. 1 operaio di Area 3, livello E, Comune da assegnare agli impianti ittici di Polcenigo e Flambro, con riferimento alla classificazione del personale del settore "Allevamenti ittici" di cui al CCNL operai agricoli e florovivaisti rinnovato in data 19 giugno 2018 per il quadriennio 2018-2021, nonché al vigente Contratto provinciale di lavoro per gli operai Agricoli e florovivaisti della Provincia di Udine;
2. di approvare l'allegato "A", facente parte integrante e sostanziale del presente decreto, recante il dettaglio delle informazioni previste dall'articolo 7 del D.P.Reg. n. 0226/Pres. del 2019 per la richiesta di personale tramite i Centri per l'impiego;
3. di approvare l'allegato "B", facente parte integrante e sostanziale del presente decreto, recante il modulo per l'autocertificazione, da parte dei candidati, del possesso dei requisiti di ammissione alla selezione ai sensi dell'articolo 6, comma 7, del D.P.Reg. n. 0143/Pres. del 2007;
4. di dare atto che la disponibilità finanziaria delle risorse per l'assunzione del personale in oggetto trova copertura nella missione 16, programma 2, titolo 1, Macro aggregato 1 ai capitoli della spesa n.n. 500/1, 500/2, 500/3, 500/4, 500/5, 500/6, 500/11, 500/14, 512, 519 del Bilancio di previsione ETPI per gli anni 2020-2022 e per l'anno 2020" approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1765 del 20/11/2020;

5. di dare atto che la disponibilità finanziaria delle risorse per i gettoni di presenza spettanti ai Commissari esterni trova copertura nella missione 16, Programma 2, Macro aggregato 3, titolo 1, capitolo 141 “esperti per commissioni, comitati e consigli” del suddetto bilancio di previsione 2019-2021;
6. di dare atto che la gestione della prova pratica di idoneità prevista per la selezione del personale di cui si tratta avverrà nel rispetto delle Istruzioni Anti-contagio COVID 19, approvate con decreto del Direttore generale della Regione n. 372/2020;
7. di inviare alla Direzione centrale competente in materia di lavoro la richiesta di personale, come da schema allegato sub “A”;
8. di pubblicare per il periodo di giorni quindici (15) sul sito web istituzionale dell'ETPI, nella sezione “Amministrazione trasparente – Bandi di concorso”, l’avviso pubblico di selezione che sarà predisposto e diffuso dal Centro per l’impiego competente per territorio per il reclutamento del personale richiesto dall'ETPI.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco Miniussi
(documento sottoscritto con firma digitale)



ENTE TUTELA PATRIMONIO ITTICO



Alla Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia
lavoro@certregione.fvg.it

Oggetto: Avvio della procedura per la richiesta di personale, ai sensi dell'articolo 7 D.P.Reg. n. 226/Pres. del 2019.

Lo scrivente Ente rappresenta l'esigenza di assumere una unità di personale operaio. Allo scopo fornisce le seguenti informazioni di dettaglio:

- a) *numero delle assunzioni che si intendono effettuare:* una unità di personale.
- b) *qualifica, profilo professionale e relativo inquadramento contrattuale:* n. 1 operaio del settore ittico di **Area 3, livello E, Comune**, con riferimento alla classificazione del personale del settore "Allevamenti ittici" di cui al CCNL operai agricoli e florovivaisti rinnovato in data 19 giugno 2018 per il quadriennio 2018-2021, nonché al vigente Contratto provinciale di lavoro per gli operai Agricoli e florovivaisti della Provincia di Udine 1 gennaio 2016 – 31 dicembre 2019;
- c) *luogo di svolgimento dell'attività lavorativa:* presso gli impianti ittici di Polcenigo e Flambro, con la precisazione che l'attività lavorativa potrà essere prestata in tutto il territorio della Regione Friuli Venezia Giulia in base alle esigenze operative;
- d) *mansioni alle quali vengono adibiti i soggetti:* 1) esecuzione giornaliera delle operazioni atte a garantire la funzionalità dell'impianto ittico di assegnazione; 2) esecuzione delle operazioni di alimentazione e gestione delle specie ittiche allevate, seguendo le disposizioni dei responsabili di ciascun impianto; 3) presenza negli impianti di assegnazione secondo la turnazione programmata, inclusi i fine settimana, le giornate festive, gli interventi di emergenza fuori dall'orario di lavoro ordinario; 4) esecuzione di lavori di manutenzione degli impianti e degli spazi circostanti; 5) collaborazione nell'attività di monitoraggio, immissione e recupero della fauna ittica nelle acque interne;
- e) *tipologia contrattuale:* contratto a tempo indeterminato, a tempo pieno, con orario settimanale di n. 39 ore;
- f) *durata del periodo di prova:* n. 14 giorni lavorativi, ai sensi dell'articolo 15 del CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti;
- g) *requisiti richiesti:* 1) possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo; 2) possesso di patente di guida cat. B in corso di validità; 3) essere in grado di intervenire entro un'ora da una segnalazione d'allarme proveniente dagli impianti ittici di assegnazione; 4) possesso di titolo abilitativo all'uso dell'elettrostorditore per la cattura dei pesci;
- h) *eventuali riserve previste dalle vigenti disposizioni:* non è prevista alcuna riserva;
- i) *modalità di svolgimento della prova selettiva, con l'indicazione delle modalità di convocazione degli interessati, del luogo di svolgimento della stessa e dei suoi contenuti:* previa comunicazione personale diretta, i candidati sono convocati alla prova pratica di idoneità della durata di almeno trenta minuti, da svolgersi presso uno dei due impianti ittici di assegnazione, tesa ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni di lavoro in assegnazione, con riferimento ai seguenti argomenti: 1) utilizzo dei diversi tipi di mangime; 2) utilizzo delle attrezzature a mano e a motore usuali di un impianto ittico (pompe idrauliche, raccordi e saracinesche, idropulitrice, ecc.); 3) utilizzo dei dispositivi di protezione individuale (DPI) specifici per le mansioni di lavoro in assegnazione (guanti, stivali, visiere, cuffie antirumore); 4) tecnica di cattura dei pesci con metodi tradizionali e con elettrostorditore.

Il Direttore generale
dott. Francesco Miniussi
(documento sottoscritto con firma digitale)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ
(art. 47 D.P.R. 445/2000)

Il sottoscritto _____

nato a _____ il _____

residente nel Comune di _____

via _____ n. _____

c.f. _____; telefono cellulare n. _____;

eventuale indirizzo mail: _____;

consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni non veritiere, sotto la propria responsabilità,

dichiara:

1) di essere in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo (o anche di un titolo superiore), conseguito in data _____ presso l'Istituto di _____;

2) di essere in possesso di patente di guida cat. B in corso di validità;

3) di essere in grado di intervenire entro un'ora da una segnalazione d'allarme proveniente dagli impianti ittici di Polcenigo e Flambro;

4) di essere in possesso di titolo abilitativo all'uso dell'elettrostorditore per la cattura dei pesci;

5) di essere cittadino italiano,
oppure

di Stati membri della U.E o di rientrare nelle condizioni stabilite dall'articolo 38 del d. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, purché in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;

6) di avere età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il collocamento a riposo d'ufficio ;

7) di godere dei diritti civili e politici. Non possono essere ammessi alla selezione coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che sono stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da una Pubblica Amministrazione ;

8) di avere idoneità fisica all'impiego. L'Ente ha facoltà di sottoporre a visita medica il vincitore, per verificare l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da assegnare con la selezione ;

9) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva ;

10) Non essere sottoposto a misure di prevenzione e/o sicurezza od a provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici, non aver subito condanne penali né avere in corso procedimenti penali per reati non colposi qualificati come delitti per i quali la legge

preveda, anche in via alternativa alla multa, la reclusione o che, in ogni caso, siano suscettibili di incidere negativamente sulla credibilità ed il prestigio nonché sul corretto svolgimento della specifica mansione, funzione od attività oggetto del presente avviso di selezione;

11) Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private;

Il sottoscritto dichiara altresì che le informazioni sopra riportate sono complete, esaustive e corrispondenti al vero e di essere a conoscenza del fatto che la mancanza, anche di uno soltanto, dei sopraelencati requisiti prescritti per l'accesso all'impiego è causa di esclusione dalla presente selezione o di decadenza dall'assunzione.

Ai sensi dell'articolo 38 del D.P.R. 445/2000, la presente dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del funzionario incaricato, che identifica il sottoscrittore e attesta quanto avvenuto in sua presenza.

Data _____

FIRMA DEL DICHIARANTE

(per esteso e leggibile)



ENTE TUTELA PATRIMONIO ITTICO



INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 del nuovo regolamento europeo relativo al trattamento dei dati personali 2016/679/UE (GDPR), con riferimento al procedimento di selezione di personale tramite i CPI, si informa che:

- **il Titolare del trattamento dei dati personali** (articolo 24 del GDPR) è l'ENTE TUTELA PATRIMONIO ITTICO (ETPI), rappresentato dal Direttore Generale, (Via Colugna, 3, 33100 Udine; e-mail: francesco.miniussi@regione.fvg.it; PEC etpi@certregione.fvg.it ; Tel.: +39 0432 551211);
- **il Responsabile della protezione dei dati (RPD)** è raggiungibile al seguente indirizzo: Via Colugna, 3, 33100 Udine. e-mail: etpi@regione.fvg.it; PEC etpi@certregione.fvg.it ;
- Insiel S.p.A. è **il Responsabile del trattamento dei Dati Personali** (articolo 28 del GDPR) connesso all'erogazione dei servizi che fornisce agli Enti e Agenzie della Regione Friuli Venezia Giulia nell'ambito del Sistema Informativo Integrato Regionale (S.I.I.R.) ai sensi della legge regionale 14 luglio 2011, n. 9;
- **finalità del trattamento dei dati**: i dati trattati saranno utilizzati per lo svolgimento del procedimento di assunzione di personale operaio, per il quale sono stati richiesti;
- **destinatari dei dati personali**: i dati possono essere comunicati ad altre Pubbliche Amministrazioni, al fine di effettuare i controlli previsti dalla normativa vigente;
- **periodo di conservazione dei dati personali**: i dati verranno conservati per il periodo di durata del rapporto contrattuale;
- **obbligo di fornire i dati**: i dati personali del partecipante alla selezione sono richiesti secondo le disposizioni di legge, pena l'impossibilità di partecipare;
- **diritti dell'interessato**: l'interessato ha il diritto di chiedere l'accesso ai propri dati personali e la rettifica, oltre al diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

PER PRESA VISIONE

Data: _____

Firma del candidato: _____

33100 Udine – Via Colugna, 3 – tel. 0432.551211 – fax 0432.551299 – Cod. Fisc. 80000950305 – P. IVA 00480320308
e-mail: etpi@regione.fvg.it; PEC: etpi@certregione.fvg.it



ENTE TUTELA PATRIMONIO ITTICO



Oggetto: Rettifica del decreto n. 1073/URAG del 29/12/2020 per l'avviamento a selezione per l'assunzione tramite i Centri per l'impiego di n. 1 operaio a tempo pieno e indeterminato con contratto di diritto privato regolato dal CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti – settore allevamenti ittici, da destinare alle attività istituzionali dell'Ente Tutela Patrimonio Ittico.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge regionale 1 dicembre 2017, n. 42 (Disposizioni regionali per la gestione delle risorse ittiche nelle acque interne) che ha riformato la disciplina della pesca nelle acque interne a decorrere dal 1 gennaio 2018; ed in particolare l'art. 6, il quale precisa che l'Ente tutela pesca del Friuli Venezia Giulia, istituito ai sensi della legge regionale n. 19/1971, assume la denominazione di Ente tutela patrimonio ittico;

VISTA la legge regionale 3 luglio 2000, n. 13 (Disposizioni collegate alla Legge finanziaria 2000), ed in particolare l'art. 11, comma 16, che autorizza l'Ente tutela pesca del Friuli Venezia Giulia ad assumere con contratto di diritto privato e con l'osservanza dei principi e delle norme che disciplinano l'assunzione del personale presso le Pubbliche Amministrazioni, il personale operaio necessario, nel limite massimo di 15 unità, per l'esecuzione in economia, nella forma dell'amministrazione diretta, di tutte le attività di gestione degli impianti ittici, compresa la piscicoltura, nonché di ripopolamento e di salvaguardia della fauna ittica delle acque interne;

DATO ATTO che con proprio decreto n. 1073/URAG del 29/12/2020 si è disposto di avviare la procedura di selezione per l'assunzione di n. 1 operaio a tempo pieno e indeterminato di Area 3, livello E, Comune da assegnare agli impianti ittici di Polcenigo e Flambro, con riferimento alla classificazione del personale del settore "Allevamenti ittici" di cui al CCNL operai agricoli e florovivaisti rinnovato in data 19 giugno 2018 per il quadriennio 2018-2021, nonché al vigente Contratto provinciale di lavoro per gli operai Agricoli e florovivaisti della Provincia di Udine;

ACCERTATO che il Contratto integrativo aziendale per gli operai dell'Ente Tutela Pesca del Friuli Venezia Giulia per gli anni 2011 – 2012, ancora vigente, stabilisce che, al personale di nuova assunzione a tempo indeterminato sarà applicato il livello retributivo previsto dal CCNL e dal provinciale di categoria per il livello di operaio qualificato (livello D);

RITENUTO di rettificare il decreto n. 1073/URAG del 29/12/2020 limitatamente ai dati di qualifica dell'unità di personale da assumere, precisando che si procede ad assumere n. 1 operaio a tempo pieno e indeterminato di Area 2, livello D, Qualificato, da assegnare agli impianti ittici di Polcenigo (PN) e di Flambro in Comune di Talmassons (UD) e, conseguentemente, di rettificare l'allegato A del suddetto decreto, recante il dettaglio delle informazioni previste dall'articolo 7 del D.P.Reg. n.

0226/Pres. del 2019 per la richiesta di personale tramite i Centri per l'impiego, confermando tutto quanto il restante disposto del suddetto decreto;

DECRETA

1. di rettificare il proprio decreto n. 1073/URAG del 29/12/2020 limitatamente ai dati di qualifica dell'unità di personale da assumere, precisando che si procede ad assumere n. 1 operaio a tempo pieno e indeterminato di Area 2, livello D, Qualificato, da assegnare agli impianti ittici di Polcenigo (PN) e di Flambro in Comune di Talmassons (UD), con riferimento alla classificazione del personale del settore "Allevamenti ittici" di cui al CCNL operai agricoli e florovivaisti rinnovato in data 19 giugno 2018 per il quadriennio 2018-2021, nonché al vigente Contratto provinciale di lavoro per gli operai Agricoli e florovivaisti della Provincia di Udine;
2. di rettificare l'allegato "A", facente parte integrante e sostanziale del suddetto decreto n. 1073/URAG del 29/12/2020, recante il dettaglio delle informazioni previste dall'articolo 7 del D.P.Reg. n. 0226/Pres. del 2019 per la richiesta di personale tramite i Centri per l'impiego, limitatamente ai dati di qualifica dell'unità di personale da assumere, precisando che si procede ad assumere n. 1 operaio a tempo pieno e indeterminato di Area 2, livello D, Qualificato, con periodo di prova di n. 20 giorni lavorativi;
3. di approvare l'allegato "A", facente parte integrante e sostanziale del presente decreto, recante il dettaglio delle informazioni previste dall'articolo 7 del D.P.Reg. n. 0226/Pres. del 2019 per la richiesta di personale tramite i Centri per l'impiego;
4. di inviare alla Direzione centrale competente in materia di lavoro la richiesta di personale, come da schema allegato sub "A" al presente decreto, in sostituzione della nota inviata tramite PEC con nota prot. n. 4769/P del 30/12/2020;
8. di confermare tutto quanto il restante disposto del suddetto decreto n. 1073/URAG del 29/12/2020.

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Francesco Miniussi

(documento sottoscritto con firma digitale)



ENTE TUTELA PATRIMONIO ITTICO



Alla Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia
Servizio interventi per i lavoratori e le imprese
lavoro@certregione.fvg.it

Oggetto: Avvio della procedura per la richiesta di personale, ai sensi dell'articolo 7 D.P.Reg. n. 226/Pres. del 2019.

Lo scrivente Ente rappresenta l'esigenza di assumere una unità di personale operaio. Allo scopo fornisce le seguenti informazioni di dettaglio, in sostituzione di quanto già richiesto con la nota prot. n. 4769/P del 30/12/2020:

- a) *numero delle assunzioni che si intendono effettuare:* una unità di personale.
- b) *qualifica, profilo professionale e relativo inquadramento contrattuale:* n. 1 operaio del settore ittico di **Area 2, livello D, Qualificato**, con riferimento alla classificazione del personale del settore "Allevamenti ittici" di cui al CCNL operai agricoli e florovivaisti rinnovato in data 19 giugno 2018 per il quadriennio 2018-2021, nonché al vigente Contratto provinciale di lavoro per gli operai Agricoli e florovivaisti della Provincia di Udine 1 gennaio 2016 – 31 dicembre 2019;
- c) *luogo di svolgimento dell'attività lavorativa:* presso gli impianti ittici di Polcenigo (PN) e di Flambro in Comune di Talmassons (UD), con la precisazione che l'attività lavorativa potrà essere prestata in tutto il territorio della Regione Friuli Venezia Giulia in base alle esigenze operative;
- d) *mansioni alle quali vengono adibiti i soggetti:* 1) esecuzione giornaliera delle operazioni atte a garantire la funzionalità dell'impianto ittico di assegnazione; 2) esecuzione delle operazioni di alimentazione e gestione delle specie ittiche allevate, seguendo le disposizioni dei responsabili di ciascun impianto; 3) presenza negli impianti di assegnazione secondo la turnazione programmata, inclusi i fine settimana, le giornate festive, gli interventi di emergenza fuori dall'orario di lavoro ordinario; 4) esecuzione di lavori di manutenzione degli impianti e degli spazi circostanti; 5) collaborazione nell'attività di monitoraggio, immissione e recupero della fauna ittica nelle acque interne;
- e) *tipologia contrattuale:* contratto a tempo indeterminato, a tempo pieno, con orario settimanale di n. 39 ore;
- f) *durata del periodo di prova:* n. 20 giorni lavorativi, ai sensi dell'articolo 15 del CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti;
- g) *requisiti richiesti:* 1) possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo; 2) possesso di patente di guida cat. B in corso di validità; 3) essere in grado di intervenire entro un'ora da una segnalazione d'allarme proveniente dagli impianti ittici di assegnazione; 4) possesso di titolo abilitativo all'uso dell'elettrostorditore per la cattura dei pesci;
- h) *eventuali riserve previste dalle vigenti disposizioni:* non è prevista alcuna riserva;
- i) *modalità di svolgimento della prova selettiva, con l'indicazione delle modalità di convocazione degli interessati, del luogo di svolgimento della stessa e dei suoi contenuti:* previa comunicazione personale diretta, i candidati sono convocati alla prova pratica di idoneità della durata di almeno trenta minuti, da svolgersi presso uno dei due impianti ittici di assegnazione, tesa ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni di lavoro in assegnazione, con riferimento ai seguenti argomenti: 1) utilizzo dei diversi tipi di mangime; 2) utilizzo delle attrezzature a mano e a motore usuali di un impianto ittico (pompe idrauliche, raccordi e saracinesche, idropulitrice, ecc.); 3) utilizzo dei dispositivi di protezione individuale (DPI) specifici per le mansioni di lavoro in assegnazione (guanti, stivali, visiere, cuffie antirumore); 4) tecnica di cattura dei pesci con metodi tradizionali e con elettrostorditore.

Il Direttore generale
dott. Francesco Miniussi
(documento sottoscritto con firma digitale)