



ENTE TUTELA PATRIMONIO ITTICO



Oggetto: Procedura di avviamento a selezione per l'assunzione tramite i Centri per l'impiego di n. 2 operai a tempo pieno e indeterminato con contratto di diritto privato regolato dal CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti – settore allevamenti ittici, da destinare alle attività istituzionali dell'Ente Tutela Patrimonio Ittico.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la legge regionale 1 dicembre 2017, n. 42 (Disposizioni regionali per la gestione delle risorse ittiche nelle acque interne) che ha riformato la disciplina della pesca nelle acque interne a decorrere dal 1 gennaio 2018; ed in particolare l'art. 6, il quale precisa che l'Ente tutela pesca del Friuli Venezia Giulia, istituito ai sensi della legge regionale n. 19/1971, assume la denominazione di Ente tutela patrimonio ittico;
- VISTA la legge regionale 3 luglio 2000, n. 13 (Disposizioni collegate alla Legge finanziaria 2000), ed in particolare l'art. 11, comma 16, che autorizza l'Ente tutela pesca del Friuli Venezia Giulia ad assumere con contratto di diritto privato e con l'osservanza dei principi e delle norme che disciplinano l'assunzione del personale presso le Pubbliche Amministrazioni, il personale operaio necessario, nel limite massimo di 15 unità, per l'esecuzione in economia, nella forma dell'amministrazione diretta, di tutte le attività di gestione degli impianti ittici, compresa la piscicoltura, nonché di ripopolamento e di salvaguardia della fauna ittica delle acque interne;
- CONSIDERATO che, in attuazione dei propri compiti istituzionali, l'Ente gestisce direttamente gli impianti ittici di Flambro, Forni di Sotto, Amaro, Moggio Udinese, Polcenigo, Somplago di Cavazzo Carnico, San Vito al Tagliamento e l'acquario di Ariis; che in tali impianti vengono svolte tutte le fasi del ciclo produttivo, quali spremitura, fecondazione, schiusa delle uova, allevamento degli avannotti, delle trotelle e dell'adulto; che si tratta di operazioni complesse e specializzate, che richiedono particolare cura ed attenzione e specifiche conoscenze ed esperienza e che l'attività degli impianti non può ovviamente subire interruzioni in quanto il ciclo biologico e i conseguenti lavori di spremitura, schiusa delle uova, alimentazione, selezione, trattamenti sanitari, controlli delle portate idriche, impongono una attenta e quotidiana presenza del personale operaio; è inoltre necessario un costante lavoro di manutenzione degli impianti, delle attrezzature fisse e mobili, di falegnameria e carpenteria, da svolgersi in economia, nonché la presenza negli impianti, secondo la turnazione programmata, nei fine settimana e nelle giornate festive, inclusi gli interventi di emergenza fuori dall'orario di lavoro e la collaborazione nelle attività di monitoraggio delle specie ittiche presenti nelle acque interne della Regione, di immissione e di recupero della fauna ittica in difficoltà;
- DATO ATTO che attualmente l'ETPI attende alle attività sopra richiamate con il lavoro dipendente di n. 12 operai a tempo pieno e indeterminato e di n. 2 operai a tempo pieno e determinato, i cui contratti vengono a scadenza il 31 luglio 2019 e il 30 settembre 2019;
- VALUTATA utile l'assunzione di n. 2 operai a tempo pieno e indeterminato, allo scopo di garantire la turnazione nonché il godimento delle ferie e dei riposi spettanti, nello svolgimento di tutte le attività di gestione degli impianti, di ripopolamento e di salvaguardia della fauna ittica delle acque interne e precisamente di n. 1 operaio di Area 1, livello A, Specializzato Super e di n. 1 operaio di Area 3, livello E, Comune, con riferimento alla classificazione del personale del settore "Allevamenti ittici" di cui al CCNL operai agricoli e florovivaisti rinnovato in data 19 giugno 2018 per il

quadriennio 2018-2021, nonché al vigente Contratto provinciale di lavoro per gli operai Agricoli e florovivaisti della Provincia di Udine 1 gennaio 2016 – 31 dicembre 2019;

- VISTA la legge 7 agosto 2016, n.160 di conversione del D.L. 24 giugno 2016, n.113 (Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio), la quale all'articolo 9, comma 1-quinquies, stabilisce il divieto per gli enti territoriali di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, fino all'adempimento dell'obbligo di invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP), entro trenta giorni dall'approvazione, dei dati relativi ai bilanci di previsione, ai rendiconti e al bilancio consolidato;
- DATO ATTO dell'adempimento al suddetto obbligo di invio, con riferimento al bilancio di previsione per l'anno 2019 (protocollo BDAP n. 73851 del 16 aprile 2019);
- VISTO il proprio decreto n. 26 del 31/01/2019 recante "Approvazione del Bilancio di previsione ETPI per gli anni 2019-2021 e per l'anno 2019, del Programma biennale degli acquisti di beni e servizi, del Programma triennale 2019-2021 ed Elenco annuale 2019 dei lavori pubblici" reso esecutivo dalla Giunta regionale con deliberazione n. 427 del 15 marzo 2019;
- DATO ATTO che la spesa per il personale operaio trova copertura finanziaria nella missione 16, programma 2, titolo 1, Macroaggregato 1 ai capitoli della spesa nn. 500/1, 500/2, 500/3, 500/4, 500/5, 500/6, 500/11, 500/14, 512, 519 del suddetto bilancio di previsione;
- VISTO l'art. 36 del decreto legislativo n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), il quale precisa che, per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario, le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, seguendo le procedure di reclutamento previste dall'art. 35;
- VISTO l'art. 35 del decreto legislativo n. 165/2001, ed in particolare il comma 1, lett. b), relativo all'assunzione mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento per le qualifiche ed i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- VISTA la legge regionale 9 agosto 2005, n.18 (Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro) ed in particolare l'articolo 22, il quale dispone che la Regione disciplina con regolamento le procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni per le assunzioni di personale con qualifiche per l'accesso alle quali è richiesto l'assolvimento della scuola dell'obbligo;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione 25 luglio 2006, n.0227/Pres. (Regolamento recante indirizzi e procedure in materia di azioni volte a favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e a contrastare la disoccupazione di lunga durata), come da ultimo modificato dal Decreto del Presidente della Regione 22 novembre 2016, n.256/Pres, recante al Capo VII le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni per le assunzioni di personale con qualifiche per l'accesso alle quali è richiesto l'assolvimento della scuola dell'obbligo;
- VISTO il decreto del Presidente della Regione 23 maggio 2007, n. 143/Pres. "Regolamento di accesso all'impiego regionale", che reca norme di dettaglio per le procedure di selezione pubblica del personale regionale, le cui disposizioni sono applicabili alla presente fattispecie in quanto compatibili;
- VISTA la legge regionale 9 dicembre 2016, n.18 (Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale) ed in particolare l'art. 56, comma 19, il quale dispone che la Regione può procedere, per gli anni 2017, 2018 e 2019, ad assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato di personale nel limite del 100 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
- VALUTATO di procedere precauzionalmente all'assunzione del personale operaio in oggetto nel rispetto dei limiti assunzionali sopra citati, pur non trattandosi di personale di ruolo in organico;
- VISTA la deliberazione n. 237 del 13 settembre 2018 della Corte dei Conti, sez. controllo Lombardia (Richiesta di parere in ordine alle limitazioni relative all'assunzione di personale), la quale ha fornito l'interpretazione dell'espressione "spesa relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente", utilizzata dalla legislazione statale e regionale in materia di limitazioni relative all'assunzione di personale, chiarendo che tale legislazione intende porre un limite finanziario alle assunzioni, rappresentato dalla spesa affrontata per i dipendenti non più in servizio e non contiene il divieto di assumere un profilo professionale diverso rispetto a quello cessato; e che la norma è indifferente alla categoria cui il dipendente che verrà assunto appartiene, sempre che l'assunzione sia contenuta nel limite di spesa che la cessazione dal servizio ha comportato;
- RILEVATO che il personale operaio assunto a tempo indeterminato dall'ETPI e cessato dall'attività nel corso del triennio 2016-2017-2018 ammonta a n. 2 unità, la cui retribuzione lorda complessiva è pari alla somma di euro 63.647,11;
- DETERMINATO nella cifra di euro 63.647,11 il limite di spesa relativo all'assunzione di personale operaio da parte di questo Ente per l'anno 2019;
- VERIFICATO che il costo per la retribuzione annua lorda di un operaio del settore ittico di Area 1, livello A, Specializzato Super è pari ad euro 34.908,89 e che il costo per la retribuzione annua lorda di un operaio del settore ittico di Area 3, livello E, Comune è pari ad euro 27.496,06, pari alla somma complessiva di euro 62.404,95;
- CONSTATATO pertanto che, nel rispetto del limite di spesa suddetto, si può procedere all'assunzione, mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento, a tempo pieno (con orario settimanale di 39 ore) e indeterminato, di n. 1 operaio del settore ittico di Area 1, livello A, Specializzato Super e di n. 1 operaio del settore ittico di Area 3, livello E,

Comune, con riferimento alla classificazione del personale del settore "Allevamenti ittici" di cui al CCNL operai agricoli e florovivaisti rinnovato in data 19 giugno 2018 per il quadriennio 2018-2021, nonché al vigente Contratto provinciale di lavoro per gli operai Agricoli e florovivaisti della Provincia di Udine 1 gennaio 2016 – 31 dicembre 2019;

RITENUTO di adibire l'operaio di Area 1, livello A, Specializzato Super alle seguenti mansioni, nel rispetto di quelle proprie della qualifica di cui al suddetto CCNL, presso l'acquario di Ariis di Rivignano-Teor, con la precisazione che l'attività lavorativa potrà essere prestata in tutto il territorio della Regione Friuli Venezia Giulia in base alle esigenze operative: 1) gestione giornaliera della operazioni atte a garantire la funzionalità dell'impianto di assegnazione, anche con compiti di coordinamento di operai sottoposti; 2) gestione della fauna ittica in particolare assicurando l'alimentazione, la cura e la profilassi del pesce e dei crostacei in allevamento, seguendo le indicazioni del veterinario e dei funzionari dell'Ente; 3) controllo dell'impianto e della fauna ittica nei fine settimana e nelle giornate festive, secondo la turnazione programmata, inclusi gli interventi di emergenza fuori dall'orario di lavoro ordinario; 4) attività di supporto per la realizzazione di progetti di studio o ricerca riguardanti la fauna ittica e gli ambienti delle acque interne mediante l'organizzazione logistica di attrezzature, spazi, mezzi; 5) collaborazione nelle attività di monitoraggio della fauna ittica in ambiente naturale mediante l'impiego delle attrezzature necessarie alla cattura del pesce, ivi compreso l'elettrostorditore; 6) coordinamento operativo degli interventi di immissione e recupero di fauna ittica nelle acque interne;

RITENUTO altresì necessario il possesso dei seguenti requisiti professionali per l'adeguato svolgimento delle suddette mansioni: 1) possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo; 2) esperienza lavorativa comprovata nel settore dell'itticoltura di acqua dolce (pesci e crostacei) in attività connesse al profilo richiesto per almeno dodici mesi negli ultimi due anni; 3) possesso di patente di guida cat. B; 4) possesso di titolo abilitativo all'uso dell'elettrostorditore per la cattura dei pesci; 5) essere in grado di intervenire entro trenta minuti da una segnalazione d'allarme proveniente dall'impianto di assegnazione;

RITENUTO di adibire l'operaio di Area 3, livello E, Comune alle seguenti mansioni, nel rispetto di quelle proprie della qualifica di cui al suddetto CCNL, presso l'impianto ittico di Forni di Sotto, con la precisazione che l'attività lavorativa potrà essere prestata in tutto il territorio della Regione Friuli Venezia Giulia in base alle esigenze operative: 1) esecuzione giornaliera delle operazioni atte a garantire la funzionalità dell'impianto ittico di assegnazione; 2) esecuzione operazioni di alimentazione, cura e profilassi delle specie ittiche allevate, seguendo le disposizioni del responsabile dell'impianto; 3) presenza nell'impianto di assegnazione secondo la turnazione programmata, inclusi i fine settimana, le giornate festive, gli interventi di emergenza fuori dall'orario di lavoro ordinario; 4) esecuzione di lavori di manutenzione dell'impianto e degli spazi circostanti; 5) collaborazione nell'attività di monitoraggio, immissione e recupero della fauna ittica nelle acque interne;

RITENUTO altresì necessario il possesso dei seguenti requisiti professionali per l'adeguato svolgimento delle suddette mansioni: 1) possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo; 2) esperienza lavorativa comprovata nel settore dell'itticoltura di acqua dolce per almeno sei mesi negli ultimi due anni; 3) possesso di patente di guida cat. B; 4) essere in grado di intervenire entro trenta minuti da una segnalazione d'allarme proveniente dall'impianto ittico di assegnazione;

ATTESO che in base all'articolo 29 del D.P.Reg. n. 0227/Pres. del 2006, possono aderire alla selezione presso i Centri per l'impiego le persone fisiche in possesso dei requisiti generali di ammissione agli impieghi pubblici, i quali, in base all'articolo 4 del D.P.Reg. n. 0143/Pres. del 2007, sono i seguenti per l'Amministrazione regionale, a pena di esclusione dalla selezione o di decadenza dall'assunzione:

- a) cittadinanza italiana o di Stati membri della U.E e gli altri soggetti che rientrano nelle condizioni stabilite dall'articolo 38 del d. lgs. 30 marzo 2001, n.165, purché in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il collocamento a riposo d'ufficio;
- c) godimento dei diritti civili e politici. Non possono essere ammessi alla selezione coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che sono stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da una Pubblica Amministrazione;
- d) idoneità fisica all'impiego. L'Ente ha facoltà di sottoporre a visita medica il vincitore, per verificare l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da assegnare con la selezione;
- e) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- f) assenza di condanne penali che abbiano comportato, come sanzione accessoria, l'incapacità di stipulare contratti con la Pubblica Amministrazione;

RICORDATO che, in base all'articolo 6 del D.P.Reg. n. 0143/Pres. del 2007, i candidati avviati a selezione sono tenuti a rendere, davanti al funzionario incaricato, una dichiarazione scritta nella quale attestano, sotto la propria responsabilità, di possedere i requisiti necessari per l'accesso all'impiego, i quali sono previsti a pena di esclusione dalla selezione o di decadenza dall'assunzione, e che la selezione stessa, effettuata da apposita Commissione, consiste nello svolgimento di prove pratiche di idoneità e di un eventuale esame orale, vertenti su materie attinenti al profilo professionale per il quale si procede all'assunzione;

VISTO l'allegato "B" al D.P.Reg. n. 0143/Pres. del 2007, recante i contenuti delle prove ed i relativi indici di riscontro dell'idoneità per le assunzioni mediante avviamento a selezione dei lavoratori segnalati dai Centri per l'impiego, il quale prevede per il profilo professionale "Collaboratore tecnico" - al quale può essere assimilato l'operaio ittico - che la prova pratica consiste in n. 3 operazioni manuali a livello specializzato in materia di conduzione e manutenzione ordinaria di macchinari e impianti tecnici, di apparecchiature per le analisi chimiche, il cui oggetto e tempo di esecuzione sono individuati in correlazione alle specifiche mansioni da svolgere; che l'idoneità è conseguita con l'esecuzione corretta, nel tempo stabilito, delle operazioni richieste;

RITENUTO pertanto di selezionare i candidati per l'assunzione di n. 1 operaio ittico di Area 1, livello A, Specializzato Super mediante prova pratica di idoneità della durata di almeno trenta minuti, da svolgersi presso l'impianto di assegnazione, tesa ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni di lavoro in assegnazione, con riferimento ai seguenti argomenti: 1) riconoscimento di n. 3 esemplari delle specie ittiche d'acqua dolce; 2) tecnica di cattura dei pesci con metodi tradizionali e con elettrostorditore e misure di prevenzione e di lotta contro le malattie negli allevamenti ittici; 3) gestione del pesce da mostra e manipolazione del pesce e dei crostacei in allevamento e nei piani di monitoraggio;

RITENUTO altresì di selezionare i candidati per l'assunzione di n. 1 operaio ittico di Area 3, livello E, Comune mediante prova pratica di idoneità della durata di almeno trenta minuti, da svolgersi presso l'impianto ittico di assegnazione, tesa ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni di lavoro in assegnazione, con riferimento ai seguenti argomenti: 1) utilizzo dei diversi tipi di mangime; 2) utilizzo delle attrezzature a mano e a motore usuali di un impianto ittico (idropulitrice, decespugliatore, ecc.); 3) utilizzo dei dispositivi di protezione individuale (DPI) specifici per le mansioni di lavoro in assegnazione (guanti, stivali, visiere, cuffie antirumore);

DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 15 del CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti, è previsto un periodo di prova di n. 26 giorni lavorativi per gli operai classificati nell'Area 1 e di n. 14 giorni lavorativi per gli operai classificati nell'Area 3;

RICORDATO che, ai sensi dell'articolo 6 del D.P.Reg. n. 0143/Pres. del 2007, entro dieci giorni dal ricevimento della graduatoria redatta dai Centri per l'impiego, sono convocati i candidati per sottoporli alla prova di idoneità, secondo l'ordine di graduatoria, indicando il giorno e il luogo di svolgimento della stessa e che la Commissione giudicatrice, che effettua la selezione, è nominata secondo le disposizioni degli articoli 12 e 13 del D.P.Reg. n. 0143/Pres. del 2007;

DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 12 del D.P.Reg. n. 0143/Pres. del 2007, è possibile nominare esperti esterni quali componenti della Commissione giudicatrice;

VISTO l'articolo 21 della legge regionale 27 marzo 1996, n.18 (Riforma dell'impiego regionale in attuazione dei principi fondamentali di riforma economico sociale desumibili dalla legge 23 ottobre 1992, n. 421) ancora in vigore in virtù dell'articolo 57, comma 8, della legge regionale n. 18/2016, fino all'emanazione del regolamento per l'accesso all'impiego regionale previsto dall'articolo 26, comma 6, della legge regionale n. 18/2016, il quale prevede per i componenti esterni delle Commissioni giudicatrici di concorso, la spettanza di un gettone di presenza per ciascuna seduta, pari attualmente ad euro 83,00 (tenuto conto della riduzione del 10% prevista dall'articolo 8, comma 53, della legge regionale 23 gennaio 2007, n. 1 (Legge Finanziaria 2007) nonché della riduzione del 10% prevista dall'articolo 12, comma 7, della legge regionale 29 dicembre 2010, n. 22 (Legge Finanziaria 2011));

DATO ATTO che la spesa per i Commissari esterni è posta a carico della missione 16, Programma 2, Macroaggregato 3, titolo 1, capitolo 141 "esperti per commissioni, comitati e consigli" del bilancio di previsione 2019-2021;

VISTO l'articolo 27 del D.P.Reg. n. 0227/Pres. del 2006, il quale prevede che la procedura di avviamento a selezione tramite i Centri per l'impiego inizia con l'invio a mezzo posta elettronica certificata alla Direzione centrale competente in materia di lavoro, di una richiesta dei soggetti da assumere, la quale deve contenere le seguenti informazioni:

- a) numero delle assunzioni che si intendono effettuare;
- b) qualifica e profilo professionale e relativo inquadramento contrattuale;
- c) mansioni alle quali vengono adibiti i soggetti,
- d) tipologia contrattuale: tempo indeterminato, determinato, part time;
- e) requisiti professionali richiesti;
- f) eventuali riserve previste dalle vigenti disposizioni;
- g) modalità di svolgimento della prova selettiva, con l'indicazione del luogo e dei contenuti di svolgimento della stessa;
- h) durata del periodo di prova;

DATO ATTO che per la selezione del personale in oggetto non è prevista alcuna riserva;

RITENUTO di inviare alla Direzione centrale competente in materia di lavoro le due richieste di personale, come da schemi allegati sub "A" e sub "B, facenti parte integrante e sostanziale del presente decreto, rispettivamente per l'assunzione di n. 1 operaio di Area 1, livello A, Specializzato Super da assegnare all'acquario di Ariis di Rivignano-Teor e per l'assunzione di n. 1 operaio di Area 3, livello E, Comune da assegnare all'impianto ittico di Forni di Sotto, con riferimento alla classificazione del personale del settore "Allevamenti ittici" di cui al CCNL operai agricoli e florovivaisti rinnovato in data 19 giugno 2018 per il quadriennio 2018-2021, nonché al vigente Contratto provinciale di lavoro per gli operai Agricoli e florovivaisti della Provincia di Udine 1 gennaio 2016 – 31 dicembre 2019;

RITENUTO altresì di pubblicare gli avvisi di selezione che saranno predisposti, sulla base delle suddette richieste, dai Centri per l'impiego competenti per territorio, sul sito web istituzionale dell'ETPI, nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso", oltre che presso le sedi dei suddetti Centri per l'impiego e sul portale della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia per il periodo di giorni quindici (15);

CONSIDERATO opportuno, ai sensi dell'articolo 6, comma 7, del D.P.Reg. n. 0143/Pres. del 2007, predisporre il modulo per l'autocertificazione, da parte dei candidati, del possesso dei requisiti di ammissione alla selezione, come da schema allegato sub "C", facente parte integrante e sostanziale del presente decreto;

VISTO il "Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali", approvato con decreto del Presidente della Regione n. 277/Pres. del 27 agosto 2004 e in particolare l'articolo 17, relativo alle competenze dei dirigenti;

VISTA la legge regionale 20 marzo 2000, n. 7 "Testo unico delle norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso";

DECRETA

1. di avviare la procedura di avviamento a selezione per l'assunzione di n. 1 operaio di Area 1, livello A, Specializzato Super da assegnare all'acquario di Ariis di Rivignano-Teor e per l'assunzione di n. 1 operaio di Area 3, livello E, Comune da assegnare all'impianto ittico di Forni di Sotto, con riferimento alla classificazione del personale del settore "Allevamenti ittici" di cui al CCNL operai agricoli e florovivaisti rinnovato in data 19 giugno 2018 per il quadriennio 2018-2021, nonché al vigente Contratto provinciale di lavoro per gli operai Agricoli e florovivaisti della Provincia di Udine 1 gennaio 2016 – 31 dicembre 2019;
2. di approvare gli allegati "A" e "B", facenti parte integrante e sostanziale del presente decreto, recanti il dettaglio delle informazioni previste dall'articolo 27 del D.P.Reg. n. 0227/Pres. del 2006 per la richiesta di personale tramite i Centri per l'impiego;
3. di approvare l'allegato "C", facente parte integrante e sostanziale del presente decreto, recante il modulo per l'autocertificazione, da parte dei candidati, del possesso dei requisiti di ammissione alla selezione ai sensi dell'articolo 6, comma 7, del D.P.Reg. n. 0143/Pres. del 2007;
4. di dare atto che la disponibilità finanziaria delle risorse per l'assunzione del personale in oggetto trova copertura nella missione 16, programma 2, titolo 1, Macroaggregato 1 ai capitoli della spesa nn. 500/1, 500/2, 500/3, 500/4, 500/5, 500/6, 500/11, 500/14, 512, 519 del bilancio di previsione ETPI per gli anni 2019-2021, Programma biennale degli acquisti di beni e servizi, Programma triennale 2019-2021 ed Elenco annuale 2019 dei lavori pubblici" approvato con il proprio decreto n. 26 del 31/01/2019, reso esecutivo dalla Giunta regionale con deliberazione n. 427 del 15 marzo 2019;
5. di dare atto che la disponibilità finanziaria delle risorse per i gettoni di presenza spettanti ai Commissari esterni trova copertura nella missione 16, Programma 2, Macroaggregato 3, titolo 1, capitolo 141 "esperti per commissioni, comitati e consigli" del suddetto bilancio di previsione 2019-2021;
6. di inviare alla Direzione centrale competente in materia di lavoro le due richieste di personale, come da schemi allegati sub "A" e sub "B".

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco Miniussi
(documento sottoscritto con firma digitale)



ENTE TUTELA PATRIMONIO ITTICO



Alla Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia
lavoro@certregione.fvg.it

Oggetto: Avvio della procedura per la richiesta di personale, ai sensi dell'articolo 27 D.P.Reg. n. 227/Pres. del 2006.

Lo scrivente Ente rappresenta l'esigenza di assumere una unità di personale operaio. Allo scopo fornisce le seguenti informazioni di dettaglio:

- a) *numero delle assunzioni che si intendono effettuare:* una unità di personale.
- b) *qualifica e profilo professionale e relativo inquadramento contrattuale:* n. 1 operaio del settore ittico di **Area 1, livello A, Specializzato Super**, con riferimento alla classificazione del personale del settore "Allevamenti ittici" di cui al CCNL operai agricoli e florovivaisti rinnovato in data 19 giugno 2018 per il quadriennio 2018-2021, nonché al vigente Contratto provinciale di lavoro per gli operai Agricoli e florovivaisti della Provincia di Udine 1 gennaio 2016 – 31 dicembre 2019;
- c) *mansioni alle quali vengono adibiti i soggetti:* presso l'acquario di Ariis di Rivignano-Teor, con la precisazione che l'attività lavorativa potrà essere prestata in tutto il territorio della Regione Friuli Venezia Giulia in base alle esigenze operative: 1) gestione giornaliera della operazioni atte a garantire la funzionalità dell'impianto di assegnazione, anche con compiti di coordinamento di operai sottoposti; 2) gestione della fauna ittica in particolare assicurando l'alimentazione, la cura e la profilassi del pesce e dei crostacei in allevamento, seguendo le indicazioni del veterinario e dei funzionari dell'Ente; 3) controllo dell'impianto e della fauna ittica nei fine settimana e nelle giornate festive, secondo la turnazione programmata, inclusi gli interventi di emergenza fuori dall'orario di lavoro ordinario; 4) attività di supporto per la realizzazione di progetti di studio o ricerca riguardanti la fauna ittica e gli ambienti delle acque interne mediante l'organizzazione logistica di attrezzature, spazi, mezzi; 5) collaborazione nelle attività di monitoraggio della fauna ittica in ambiente naturale mediante l'impiego delle attrezzature necessarie alla cattura del pesce, ivi compreso l'elettrostorditore; 6) coordinamento operativo degli interventi di immissione e recupero di fauna ittica nelle acque interne;
- d) *tipologia contrattuale:* contratto a tempo indeterminato, a tempo pieno, con orario settimanale di n. 39 ore;
- e) *requisiti professionali richiesti:* 1) possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo; 2) esperienza lavorativa comprovata nel settore dell'itticoltura di acqua dolce (pesci e crostacei) in attività connesse al profilo richiesto per almeno dodici mesi negli ultimi due anni; 3) possesso di patente di guida cat. B; 4) possesso di titolo abilitativo all'uso dell'elettrostorditore per la cattura dei pesci; 5) essere in grado di intervenire entro trenta minuti da una segnalazione d'allarme proveniente dall'impianto di assegnazione;
- f) *eventuali riserve previste dalle vigenti disposizioni:* non è prevista alcuna riserva;
- g) *modalità di svolgimento della prova selettiva, con l'indicazione del luogo e dei contenuti di svolgimento della stessa:* prova pratica di idoneità della durata di almeno trenta minuti, da svolgersi presso l'impianto di assegnazione (Ariis di Rivignano-Teor), tesa ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni di lavoro in assegnazione, con riferimento ai seguenti argomenti: 1) riconoscimento di n. 3 esemplari delle specie ittiche d'acqua dolce; 2) tecnica di cattura dei pesci con metodi tradizionali e con elettrostorditore e misure di prevenzione e di lotta contro le malattie negli allevamenti ittici; 3) gestione del pesce da mostra e manipolazione del pesce e dei crostacei in allevamento e nei piani di monitoraggio;
- h) *durata del periodo di prova:* n. 26 giorni lavorativi, ai sensi dell'articolo 15 del CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti.

Il Direttore generale
dott. Francesco Miniussi
(documento sottoscritto con firma digitale)

Allegato "B"



ENTE TUTELA PATRIMONIO ITTICO



Alla Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia
lavoro@certregione.fvg.it

Oggetto: Avvio della procedura per la richiesta di personale, ai sensi dell'articolo 27 D.P.Reg. n. 227/Pres. del 2006.

Lo scrivente Ente rappresenta l'esigenza di assumere una unità di personale operaio. Allo scopo fornisce le seguenti informazioni di dettaglio:

- a) *numero delle assunzioni che si intendono effettuare:* una unità di personale.
- b) *qualifica e profilo professionale e relativo inquadramento contrattuale:* n. 1 operaio del settore ittico di **Area 3, livello E, Comune**, con riferimento alla classificazione del personale del settore "Allevamenti ittici" di cui al CCNL operai agricoli e florovivaisti rinnovato in data 19 giugno 2018 per il quadriennio 2018-2021, nonché al vigente Contratto provinciale di lavoro per gli operai Agricoli e florovivaisti della Provincia di Udine 1 gennaio 2016 – 31 dicembre 2019;
- c) *mansioni alle quali vengono adibiti i soggetti:* presso l'impianto ittico di Forni di Sotto, con la precisazione che l'attività lavorativa potrà essere prestata in tutto il territorio della Regione Friuli Venezia Giulia in base alle esigenze operative: 1) esecuzione giornaliera della operazioni atte a garantire la funzionalità dell'impianto ittico di assegnazione; 2) esecuzione operazioni di alimentazione, cura e profilassi delle specie ittiche allevate, seguendo le disposizioni del responsabile dell'impianto; 3) presenza nell'impianto di assegnazione secondo la turnazione programmata, inclusi i fine settimana, le giornate festive, gli interventi di emergenza fuori dall'orario di lavoro ordinario; 4) esecuzione di lavori di manutenzione dell'impianto e degli spazi circostanti; 5) collaborazione nell'attività di monitoraggio, immissione e recupero della fauna ittica nelle acque interne;
- d) *tipologia contrattuale:* contratto a tempo indeterminato, a tempo pieno, con orario settimanale di n. 39 ore;
- e) *requisiti professionali richiesti:* 1) possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo; 2) esperienza lavorativa comprovata nel settore dell'itticoltura di acqua dolce per almeno sei mesi negli ultimi due anni; 3) possesso di patente di guida cat. B; 4) essere in grado di intervenire entro trenta minuti da una segnalazione d'allarme proveniente dall'impianto ittico di assegnazione;
- f) *eventuali riserve previste dalle vigenti disposizioni:* non è prevista alcuna riserva;
- g) *modalità di svolgimento della prova selettiva, con l'indicazione del luogo e dei contenuti di svolgimento della stessa:* prova pratica di idoneità della durata di almeno trenta minuti, da svolgersi presso l'impianto ittico di assegnazione (Forni di Sotto), tesa ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni di lavoro in assegnazione, con riferimento ai seguenti argomenti: 1) utilizzo dei diversi tipi di mangime; 2) utilizzo delle attrezzature a mano e a motore usuali di un impianto ittico (idropulitrice, decespugliatore, ecc.); 3) utilizzo dei dispositivi di protezione individuale (DPI) specifici per le mansioni di lavoro in assegnazione (guanti, stivali, visiere, cuffie antirumore);
- h) *durata del periodo di prova:* n. 14 giorni lavorativi, ai sensi dell'articolo 15 del CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti.

Il Direttore generale
dott. Francesco Miniussi
(documento sottoscritto con firma digitale)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ
(art. 47 D.P.R. 445/2000)

Il sottoscritto _____

nato a _____ il _____

residente nel Comune di _____

via _____ n. _____

c.f. _____ ; telefono cellulare n. _____ ;

eventuale indirizzo mail: _____ ;

consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni non veritiere, sotto la propria responsabilità, **dichiara:**

1) di essere in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo (o anche di un titolo superiore), conseguito in data _____ presso l'Istituto _____ di _____ ;

2) di aver acquisito esperienza lavorativa nel settore dell'itticoltura di acqua dolce, come segue:

Dal	Al	Ditta	Mansioni svolte

3) di essere in possesso della patente di guida cat. B ;

4) (solo per il profilo professionale di Area 1) di essere in possesso del titolo abilitativo all'uso dell'elettrostorditore per la cattura dei pesci ;

5) di essere in grado di intervenire sul luogo di lavoro entro trenta (30) minuti dal verificarsi di una segnalazione d'allarme proveniente dallo stesso;

6) di essere cittadino italiano,
oppure

- di Stati membri della U.E o di rientrare nelle condizioni stabilite dall'articolo 38 del d. lgs. 30 marzo 2001, n.165, purché in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - 7)** di avere età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il collocamento a riposo d'ufficio ;
 - 8)** di godere dei diritti civili e politici. Non possono essere ammessi alla selezione coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che sono stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da una Pubblica Amministrazione ;
 - 9)** di avere idoneità fisica all'impiego. L'Ente ha facoltà di sottoporre a visita medica il vincitore, per verificare l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da assegnare con la selezione ;
 - 10)** di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva ;
 - 11)** di aver riportato le seguenti condanne penali (anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale):
-
-

Il sottoscritto dichiara altresì che le informazioni sopra riportate sono complete, esaustive e corrispondenti al vero e di essere a conoscenza del fatto che la mancanza, anche di uno soltanto, dei sopraelencati requisiti prescritti per l'accesso all'impiego è causa di esclusione dalla presente selezione o di decadenza dall'assunzione.

Ai sensi dell'articolo 38 del D.P.R. 445/2000, la presente dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del funzionario incaricato, che identifica il sottoscrittore e attesta quanto avvenuto in sua presenza.

Data _____

FIRMA DEL DICHIARANTE

(per esteso e leggibile)



ENTE TUTELA PATRIMONIO ITTICO



INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 del nuovo regolamento europeo relativo al trattamento dei dati personali 2016/679/UE (GDPR), con riferimento al procedimento di selezione di personale tramite i CPI, si informa che:

- **il Titolare del trattamento dei dati personali** (articolo 24 del GDPR) è l'ENTE TUTELA PATRIMONIO ITTICO (ETPI), rappresentato dal Direttore Generale, (Via Colugna, 3, 33100 Udine; PEC etpi@certregione.fvg.it ; Tel.: +39 0432 551218;
- **il Responsabile della protezione dei dati** (articoli 37 – 39 del GDPR) è il dott. Mauro Vigni, in qualità di Direttore centrale per particolari funzioni, in base alle delibere della Giunta regionale n. 2497 del 18 dicembre 2014 e n. 538 del 15 marzo 2018, nonché giusto decreto del Direttore dell'ETPI n.271 del 20 aprile 2018 è il Responsabile della protezione dei dati (RPD) per conto dell'ETPI a decorrere dal 25 maggio 2018 (Piazza dell'Unità d'Italia 1, 34121 Trieste; Tel.: +39 040 3773707; e-mail: mauro.vigni@regione.fvg.it; PEC: privacy@certregione.fvg.it);
- Insiel S.p.A. è **il Responsabile del trattamento dei Dati Personali** (articolo 28 del GDPR) connesso all'erogazione dei servizi che fornisce agli Enti e Agenzie della Regione Friuli Venezia Giulia nell'ambito del Sistema Informativo Integrato Regionale (S.I.I.R.) ai sensi della legge regionale 14 luglio 2011, n. 9;
- **finalità del trattamento dei dati**: i dati trattati saranno utilizzati per lo svolgimento del procedimento di assunzione di personale operaio, per il quale sono stati richiesti;
- **destinatari dei dati personali**: i dati possono essere comunicati ad altre Pubbliche Amministrazioni, al fine di effettuare i controlli previsti dalla normativa vigente;
- **periodo di conservazione dei dati personali**: i dati verranno conservati per il periodo di durata del rapporto contrattuale;
- **obbligo di fornire i dati**: i dati personali del partecipante alla selezione sono richiesti secondo le disposizioni di legge, pena l'impossibilità di partecipare;
- **diritti dell'interessato**: l'interessato ha il diritto di chiedere l'accesso ai propri dati personali e la rettifica, oltre al diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

PER PRESA VISIONE

Data: _____

Firma del candidato: _____