



ENTE TUTELA PATRIMONIO ITTICO



Oggetto: Procedura di avviamento a selezione per l'assunzione tramite i Centri per l'impiego di n. 1 operaio a tempo pieno ed indeterminato con contratto di diritto privato regolato dal CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti – settore allevamenti ittici, da destinare alle attività istituzionali dell'Ente Tutela Patrimonio Ittico ed in particolare all'acquario regionale di Ariis di Rivignano-Teor.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge regionale 1 dicembre 2017, n. 42 (Disposizioni regionali per la gestione delle risorse ittiche nelle acque interne) che ha riformato la disciplina della pesca nelle acque interne a decorrere dal 1 gennaio 2018; ed in particolare l'art. 6, il quale precisa che l'Ente tutela pesca del Friuli Venezia Giulia, istituito ai sensi della legge regionale n. 19/1971, assume la denominazione di Ente tutela patrimonio ittico;

VISTA la legge regionale 3 luglio 2000, n. 13 (Disposizioni collegate alla Legge finanziaria 2000), ed in particolare l'art. 11, comma 16, che autorizza l'Ente tutela pesca del Friuli Venezia Giulia ad assumere con contratto di diritto privato e con l'osservanza dei principi e delle norme che disciplinano l'assunzione del personale presso le Pubbliche Amministrazioni, il personale operaio necessario, nel limite massimo di 15 unità, per l'esecuzione in economia, nella forma dell'amministrazione diretta, di tutte le attività di gestione degli impianti ittici, compresa la piscicoltura, nonché di ripopolamento e di salvaguardia della fauna ittica delle acque interne;

CONSIDERATO che, in attuazione dei propri compiti istituzionali, l'Ente gestisce direttamente gli impianti ittici regionali di Talmassons (Flambro), Forni di Sotto, Amaro, Moggio Udinese (Grauzaria), Polcenigo, Cavazzo Carnico (Somplago), Maniago, San Vito al Tagliamento (Savorgnano) e l'acquario di Ariis di Rivignano-Teor oltre che le sedi degli uffici di Udine, Gorizia e Pordenone e del magazzino di Flambro; che in tali sedi vengono svolte sia le attività di gestione organizzativa e dei mezzi sia tutte le fasi del ciclo produttivo del pesce, quali spremitura, fecondazione, schiusa delle uova, allevamento degli avannotti, del novellame e dell'adulto oltre che attività di recupero del pesce in occasione di asciotte naturali ed artificiali, assistenza in occasione di monitoraggi che possono essere svolti anche attraverso l'impiego di imbarcazioni con o senza l'obbligo di patente nautica. Si tratta di operazioni complesse e specializzate, che richiedono particolare cura ed attenzione e specifiche conoscenze ed esperienza e che l'attività degli impianti/acquari non può ovviamente subire interruzioni in quanto il ciclo biologico e i conseguenti lavori di spremitura, schiusa delle uova, alimentazione, selezione, trattamenti sanitari, controlli delle portate idriche, impongono una attenta e quotidiana presenza del personale operaio. E' inoltre necessario un costante lavoro di manutenzione degli impianti/acquari, delle attrezzature fisse e mobili, di falegnameria e carpenteria, di cura del verde, da svolgersi in economia; nonché la presenza negli impianti/acquari, secondo la turnazione programmata, nei fine settimana e nelle giornate festive, inclusi gli interventi di emergenza fuori dall'orario di lavoro;

RILEVATO che il personale operaio assunto a tempo indeterminato dall'ETPI e cessato dall'attività ammonta nel 2022: n. 1 unità a far data dal 1-11-2022 (nota inviata da Ministero del lavoro e politiche sociali e pervenuta al Prot. ETPI GEN 0003355/A del 7-9-2022);

VISTA la nota Prot. GEN-0001928/P del 24 maggio 2022 inviata alla Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione, Servizio amministrazione personale regionale e per conoscenza alla Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali e ittiche Servizio caccia e risorse ittiche, relativa alla programmazione triennale del fabbisogno di personale operaio dell'Ente tutela patrimonio ittico per l'anno 2022, in cui si comunica il fabbisogno di n. 14 operai agricoli a tempo indeterminato e n. 2 operai a tempo determinato con la seguente ripartizione di Inquadramento/qualifica OTI/OTD di settore:

- | | | |
|--|-----|------|
| - Area 1 Livello A (specializzato super) | OTI | n. 7 |
| - Area 1 Livello B (specializzato) | OTI | n. 1 |
| - Area 2 Livello C (qualificato super) | OTI | n. 3 |
| - Area 2 Livello D (operaio qualificato) | OTI | n. 3 |
| - Area 2 Livello C (qualificato super) | OTD | n. 2 |

VALUTATO pertanto utile avviare già la procedura di assunzione nel 2022 per la sostituzione del personale cessato di ruolo con n.1 operaio OTI di pari livello Area 1 Livello A (specializzato super) allo scopo di consentire la tempestiva sostituzione nelle diverse attività di gestione dell'acquario di Ariis di Rivignano-Teor, compresa la piscicoltura, nonché di ripopolamento e di salvaguardia della fauna ittica delle acque interne, con le seguenti mansioni:

- gestione dell'acquario di Ariis di Rivignano-Teor e degli impianti/sedi, delle attrezzature necessarie (es. pompe idrauliche, ossigenatori/movimentatori, piccoli impianti idraulici ed elettrici, pozzi, decespugliatore, ecc.);
- eseguire le operazioni periodiche di pulizia ed eventuale disinfezione degli impianti/attrezzature/mezzi provvedendo, inoltre, alla manutenzione ordinaria ed alla assistenza agli interventi straordinari;
- collaborare alle operazioni di cattura della fauna ittica a scopo di salvaguardia o studio ed ai monitoraggi nonché all'immissione e trasferimento del pesce prodotto dagli impianti ittici regionali o oggetto di ripopolamento nell'ambito di progetti specifici anche mediante l'impiego di imbarcazioni per le quali è richiesto il possesso della patente nautica;
- collaborare alla gestione ordinaria degli impianti ittici (a titolo di esempio anche se non esaustivo: pulizia delle vasche, delle griglie e delle altre attrezzature tipiche degli impianti ittici; alimentazione e cura dei pesci; operazioni di spremitura, selezione, gestione delle diverse fasi di accrescimento dei pesci);

VALUTATA altresì necessaria, allo scopo di garantire la turnazione nonché il godimento delle ferie e dei riposi spettanti, nello svolgimento di tutte le attività sopra descritte, l'assunzione di n. 1 operaio di Area 1, livello A, Specializzato Super, con riferimento alla classificazione del personale del settore "Allevamenti ittici" di cui ai vigenti CCNL operai agricoli e florovivaisti, contratto provinciale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti della Provincia di Udine e contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 13/11/2011;

VISTA la legge 7 agosto 2016, n.160 di conversione del D.L. 24 giugno 2016, n.113 (Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio), la quale all'articolo 9, comma 1-quinquies, stabilisce il divieto per gli enti territoriali di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, fino all'adempimento dell'obbligo di invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP), entro trenta giorni dall'approvazione, dei dati relativi ai bilanci di previsione, ai rendiconti e al bilancio consolidato;

DATO ATTO dell'adempimento al suddetto obbligo di invio, con riferimento al Rendiconto 2021 (protocollo BDAP n. RGS 84113 del 01/05/2022) e con riferimento al Bilancio di previsione per l'anno 2022 (protocollo BDAP n. RGS 298954 del 13/12/2021);

- VISTO il decreto n. 914 del 31/12/2021 con il quale il Direttore Generale dell'ETPI ha adottato il bilancio di previsione pluriennale 2022-2024 dell'Ente, reso esecutivo dalla Giunta Regionale con delibera n.150 del 03 febbraio 2022;
- VERIFICATO che il costo per la retribuzione annua lorda di un operaio del settore ittico di Area 1, livello A, Specializzato Super è stimabile forfettariamente ad euro 40.580,00 e variabile a seconda delle diverse voci di contribuzione delle indennità, eventuali detrazioni e trattenute di legge;
- DATO ATTO che la spesa per il personale operaio trova copertura finanziaria nella missione 16, programma 2, titolo 1, Macro aggregato 1 e 2 ai capitoli della spesa 500/1, 500/3, 500/4, 500/5, 500/6, 500/11, 512/0, del bilancio di previsione pluriennale 2022-2024 che presentano sufficiente disponibilità;
- VISTO l'art. 36 del decreto legislativo n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), il quale precisa che, per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario, le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, seguendo le procedure di reclutamento previste dall'art. 35;
- VISTO l'art. 35 del decreto legislativo n. 165/2001, ed in particolare il comma 1, lett. b), relativo all'assunzione mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento per le qualifiche ed i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- VISTO il D.P.Reg. 23 dicembre 2019, n. 0226 (Regolamento recante indirizzi e procedure in materia di azioni volte a favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e a contrastare la disoccupazione di lunga durata ai sensi degli articoli 26, comma 3, 22, comma 1, e 36, comma 3 bis, lettera f), della legge regionale 9 agosto 2005, n. 18, come da ultimo modificato dal D.P.Reg 14 dicembre 2020, n. 176, recante al Capo III le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni per le assunzioni di personale con qualifiche per l'accesso alle quali è richiesto l'assolvimento della scuola dell'obbligo;
- VISTO il decreto del Presidente della Regione 23 maggio 2007, n. 143/Pres. "Regolamento di accesso all'impiego regionale" di cui alla L.R. 18/1996, art. 3, c. 1, lett. b), art. 18.1 e art. 22 come da ultimo modificato dal DPR. 21 ottobre 2016, n. 0200/Pres., che reca norme di dettaglio per le procedure di selezione pubblica del personale regionale, le cui disposizioni sono applicabili alla presente fattispecie in quanto compatibili;
- RITENUTO di adibire n. 1 operaio di Area 1, livello A, Specializzato Super (per semplicità chiamato OTI Acquario) alle seguenti mansioni, nel rispetto di quelle proprie della qualifica di cui al suddetto CCNL, prioritariamente presso l'acquario di Ariis, con la precisazione che l'attività lavorativa potrà essere prestata su tutto il territorio della Regione Friuli Venezia Giulia in base alle esigenze operative già richiamate.
- In particolare per l'acquario di Ariis l'operaio sarà impiegato principalmente per le seguenti attività:
- 1) gestione giornaliera delle operazioni atte a garantire la funzionalità dell'acquario e degli impianti oltre che le attività di cura del verde e di manutenzione sopra descritte;
 - 2) gestione della fauna ittica in particolare assicurando l'alimentazione, la cura e la profilassi del pesce e dei crostacei in allevamento, seguendo le indicazioni del veterinario e dei funzionari dell'Ente;
 - 3) controllo dell'acquario e della fauna ittica nei fine settimana e nelle giornate festive, secondo la turnazione programmata, inclusi gli interventi di emergenza fuori dall'orario di lavoro ordinario;
 - 4) attività di supporto per le attività di visita all'acquario, per la realizzazione di progetti di studio o ricerca riguardanti la fauna ittica e gli ambienti delle acque interne mediante l'organizzazione logistica di attrezzature, spazi, mezzi;

- 5) collaborazione nelle attività di monitoraggio della fauna ittica in ambiente naturale mediante l'impiego delle attrezzature necessarie alla cattura del pesce e l'eventuale conduzione di imbarcazioni anche di quelle per le quali è previsto il possesso della patente nautica;
- 6) supporto operativo negli interventi di immissione e recupero di fauna ittica nelle acque interne;
- 7) attività di supporto al personale incaricato per l'ufficio licenze della sede di Ariis di Rivignano;

ATTESO che in base al D.P.Reg. 23 dicembre 2019, n. 0226/Pres. come modificato dal D.P.Reg. 14 dicembre 2020, n. 176, possono aderire alla selezione presso i Centri per l'impiego le persone fisiche in possesso dei requisiti generali di ammissione agli impieghi pubblici, i quali, in base alla L.R. 18/1996, art. 3, c. 1, lett. b), art. 18.1 e art. 22 di cui all'articolo 4 del D.P.Reg. 23 maggio 2007, n. 0143/Pres., sono i seguenti per l'Amministrazione regionale, a pena di esclusione dalla selezione o di decadenza dall'assunzione:

requisiti generali

a) cittadinanza italiana o di Stato dell'UE, gli italiani non appartenenti alla Repubblica, i cittadini stranieri di cui all'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001;

b) godimento dei diritti civili e politici, ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;

c) gli altri requisiti generali per l'accesso all'impiego nella pubblica amministrazione;

- non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso o altre misure che escludano dalla nomina o dalla costituzione del rapporto di lavoro presso la Pubblica Amministrazione;

- non essere incorsi:

a. nel licenziamento per motivi disciplinari;

b. nella destituzione, nella dispensa dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento;

c. nella decadenza dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego medesimo è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;

d) età non inferiore agli anni 18;

e) Idoneità specifica alle mansioni, relative al profilo professionale oggetto del presente avviso, da verificare successivamente al superamento della selezione e prima dell'assunzione tramite visita medica preventiva effettuata ai sensi dell'art. 41 comma 2 lett. e-bis del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i;

f) possesso del titolo di studio previsto dall'art. 35, comma 1, lettera b) del D.lgs 165/2001 (diploma scuola media inferiore ovvero licenza elementare se conseguita anteriormente al 1962);

g) avere adeguata conoscenza della lingua italiana sia scritta che orale. L'adeguata conoscenza della lingua italiana sarà accertata nel corso della prova di idoneità.

RITENUTO altresì necessario il possesso dei seguenti requisiti specifici professionali per l'adeguato svolgimento delle suddette mansioni e per l'accesso alla selezione:

requisiti specifici professionali richiesti per l'ammissione alla selezione (OTI acquario)

- 1) patente di guida tipo B, non soggetta a provvedimenti di revoca e/o di sospensione;
- 2) patente nautica, non soggetta a provvedimenti di revoca e/o di sospensione;
- 3) aver frequentato un corso di abilitazione con relativo attestato all'utilizzo del decespugliatore;
- 4) comprovata esperienza professionale presso datori pubblici e/o privati in almeno uno dei seguenti settori (almeno 6 mesi):
 - gestione di impianti di acquacoltura e/o acquariologia;
 - manutentivo dell'impiantistica di un acquario o di strutture similari;
 - itticoltura di acqua dolce;
- 5) essere in grado di intervenire entro trenta minuti da una segnalazione d'allarme proveniente dall'impianto ittico di assegnazione;

RICORDATO che, in base all'articolo 7 del D.P.Reg. 23 maggio 2007, n. 143/Pres., i candidati avviati a selezione sono tenuti a rendere, davanti al funzionario incaricato, una dichiarazione scritta, come da schema allegato **"B OTI acquario"** - DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000) facente parte integrante e sostanziale del presente decreto, nella quale attestano, sotto la propria responsabilità, di possedere i requisiti generali e specifici sopra indicati necessari per l'accesso all'impiego, i quali sono previsti a pena di esclusione dalla selezione o di decadenza dall'assunzione, e che la selezione stessa, effettuata da apposita Commissione, consiste nello svolgimento di una prova che prevede una prova pratica e colloquio su diverse tematiche inerenti alle mansioni per le quali si procede all'assunzione.

La prova selettiva, si svolgerà presso l'acquario regionale di Ariis a Rivignano-Teor (UD) ed è volta ad accertare l'idoneità dei candidati a svolgere le mansioni di lavoro in assegnazione. Sarà finalizzata alla verifica dei requisiti attitudinali e professionali di idoneità richiesti, in particolare: preparazione professionale specifica; grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro; conoscenza di ordine generale delle tecniche di lavoro e delle procedure di esecuzione anche in relazione alla normativa di settore e a quella in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro. L'oggetto e tempo di esecuzione delle attività pratiche sono individuati in correlazione alle specifiche mansioni da svolgere; l'idoneità è conseguita con l'esecuzione corretta, nel tempo stabilito, delle operazioni richieste e alla risposta corretta ai quesiti posti dalla Commissione nell'ambito del colloquio.

Le prove selettive saranno così suddivise

- 1) Valutazione delle competenze pratiche relative alle mansioni (prova pratica):
 - a. Esercitazioni finalizzate alla verifica dell'idoneità pratica specifica mediante prove di:
 - riconoscimento di n. 8 esemplari delle specie ittiche d'acqua dolce;
 - cattura dei pesci con metodi tradizionali e misure di prevenzione e di lotta contro le malattie negli allevamenti ittici;
 - gestione del pesce da mostra e manipolazione del pesce e dei crostacei in allevamento e nei piani di monitoraggio;
 - b. Riconoscimento dei principali dispositivi (DPI) e attrezzature necessarie per la gestione in sicurezza delle diverse attività previste nelle mansioni d'impiego.
- 2) Colloquio orale finalizzato ad accertare:
 - a. conoscenza delle principali procedure previste nelle operazioni di cattura, immissione, trasferimento del pesce, manipolazione;
 - b. conoscenza generale inerente le attività di gestione del pesce da mostra e manipolazione del pesce e dei crostacei in allevamento e nei piani di monitoraggio;
 - c. conoscenza delle misure di prevenzione, biosicurezza e di lotta contro le malattie nei diversi ambiti di gestione della fauna ittica;

d. conoscenza delle normative di sicurezza, dei rischi specifici e dei dispositivi di protezione individuali e/o misure preventive previste nel settore dell'acquacoltura e della pesca;

DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 15 del CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti, è previsto un periodo di prova di n. 26 giorni lavorativi per gli operai classificati nell'Area 1;

RICORDATO che, ai sensi dell'articolo 6 comma 2 del D.P.Reg. 23 maggio 2007, n. 143/Pres., entro dieci giorni dal ricevimento della graduatoria redatta dai Centri per l'impiego, sono convocati i candidati per sottoporli alla prova di idoneità, secondo l'ordine di graduatoria, indicando il giorno e il luogo di svolgimento della stessa e che la Commissione giudicatrice, che effettua la selezione, è nominata secondo le disposizioni degli articoli 12 e 13 del D.P.Reg. 23 maggio 2007, n. 143/Pres.;

VISTO l'articolo 7 del D.P.Reg. 23 dicembre 2019, n. 0226/Pres. come modificato dal D.P.Reg. 14 dicembre 2020, n. 176, il quale prevede che la procedura di avviamento a selezione tramite i Centri per l'impiego inizia con l'invio a mezzo posta elettronica certificata alla Direzione centrale competente in materia di lavoro, di una richiesta dei soggetti da assumere, la quale deve contenere le seguenti informazioni:

- a) numero delle assunzioni che si intendono effettuare;
- b) qualifica, profilo professionale e relativo inquadramento contrattuale;
- c) luogo di svolgimento dell'attività lavorativa;
- d) mansioni alle quali vengono adibiti i soggetti,
- e) tipologia contrattuale prevista: tempo indeterminato, determinato, part time;
- f) durata del periodo di prova;
- g) requisiti generali e specifici professionali richiesti previsti per l'ammissione alla selezione sulla base della specifica mansione da svolgere in riferimento alle declaratorie dei contratti collettivi di riferimento;
- h) eventuali riserve previste dalle vigenti disposizioni;
- i) modalità di svolgimento della prova selettiva, con l'indicazione delle modalità di convocazione degli interessati, del luogo di svolgimento della stessa e dei suoi contenuti;
- j) modalità di convocazione dei candidati;

DATO ATTO che per la selezione del personale in oggetto non è prevista alcuna riserva;

RITENUTO di inviare alla Direzione centrale competente in materia di lavoro la richiesta di n. 1 unità di personale, come da schema allegato **"A – OTI acquario -"** facente parte integrante e sostanziale del presente decreto, per l'assunzione di n. 1 operaio a tempo pieno ed indeterminato di Area 1, livello A, Specializzato Super da assegnare alla sede dell'acquario regionale di Ariis di Rivignano (UD) (OTI acquario), con riferimento alla classificazione del personale del settore "Allevamenti ittici" di cui ai vigenti CCNL operai agricoli e florovivaisti, contratto provinciale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti della Provincia di Udine e contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 13/11/2011;

RITENUTO altresì di pubblicare l'avviso di selezione con relativi allegati, sul sito web istituzionale dell'ETPI, nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso", oltre che presso la sede del Centro per l'impiego competente per territorio per il periodo di giorni quindici (15);

CONSIDERATO opportuno, ai sensi dell'articolo 6, comma 7, del D.P.Reg. 23 maggio 2007, n. 143/Pres., predisporre il modulo per l'autocertificazione del possesso di requisiti professionali e di idoneità specifica alle mansioni, come da schemi allegati **"B OTI acquario"** - DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000) unitamente all'allegato **"C"** INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI. Gli allegati **"B"** e **"C"**, facenti parte integrante e sostanziale del presente decreto, saranno presentati dai candidati il giorno stesso della prova selettiva, al funzionario incaricato;

VISTO il “Regolamento di organizzazione dell’Amministrazione regionale e degli Enti regionali”, approvato con decreto del Presidente della Regione n. 277/Pres. del 27 agosto 2004 e in particolare l’articolo 17, relativo alle competenze dei dirigenti;

VISTA la legge regionale 20 marzo 2000, n. 7 “Testo unico delle norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso”;

DECRETA

1. di avviare la procedura di avviamento a selezione per l’assunzione di n. 1 operaio di Area 1, livello A, Specializzato Super a tempo pieno e indeterminato, con riferimento alla classificazione del personale del settore “Allevamenti ittici” di cui ai vigenti CCNL operai agricoli e florovivaisti, contratto provinciale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti della Provincia di Udine e contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 13/11/2011, da assegnare alla sede dell’acquario regionale di Ariis di Rivignano (UD);
2. di approvare l’allegato “**A – OTI acquario**”, facente parte integrante e sostanziale del presente decreto, recante il dettaglio delle informazioni previste dall’articolo 7 del D.P.Reg. 23 dicembre 2019, n. 0226 e successive modifiche per la richiesta di personale tramite i Centri per l’impiego;
3. di approvare l’allegato “**B - OTI acquario**”, facente parte integrante e sostanziale del presente decreto, recante il modulo di DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE del possesso di requisiti professionali e di idoneità specifica alle mansioni, da presentare da parte dei candidati ai sensi dell’articolo 6, comma 7, del D.P.Reg. 23 maggio 2007, n. 143/Pres.;
4. di approvare l’allegato “C”, facente parte integrante e sostanziale del presente decreto, recante la sottoscrizione, da parte dei candidati, dell’INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI;
5. di dare atto che la disponibilità finanziaria delle risorse per l’assunzione del personale in oggetto trova copertura nella missione 16, programma 2, titolo 1, Macro aggregato 1 e 2 ai capitoli della spesa 500/1, 500/3, 500/4, 500/5, 500/6, 500/11, 512/0 che presentano sufficiente disponibilità, del Bilancio di previsione pluriennale per gli anni 2022-2024 approvato con decreto 914 del 31/12/2021 e reso esecutivo con delibera della Giunta Regionale n. 150 del 03/02/2022;
6. di inviare alla Direzione centrale competente in materia di lavoro la richiesta di personale, come da schema allegato sub “**A – OTI acquario**”;
7. di pubblicare per il periodo di giorni quindici (15) sul sito web istituzionale dell’ETPI, nella sezione “Amministrazione trasparente – Bandi di concorso”, l’avviso pubblico di selezione con relativi allegati che sarà predisposto e diffuso dal Centro per l’impiego competente per territorio per il reclutamento del personale richiesto dall’ETPI.

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Francesco Miniussi

(documento sottoscritto con firma digitale)