



## ENTE TUTELA PATRIMONIO ITTICO



Decreto n° 973/URAG del 30/12/2022

Oggetto: Procedura di avviamento a selezione per l'assunzione tramite i Centri per l'impiego di n. 1 operaio a tempo pieno ed indeterminato con contratto di diritto privato regolato dal CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti – settore allevamenti ittici, da destinare alle attività istituzionali dell'Ente Tutela Patrimonio Ittico ed in particolare all'impianto ittico di Moggio Udinese e sede di Udine.

### IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge regionale 1 dicembre 2017, n. 42 (Disposizioni regionali per la gestione delle risorse ittiche nelle acque interne) che ha riformato la disciplina della pesca nelle acque interne a decorrere dal 1 gennaio 2018; ed in particolare l'art. 6, il quale precisa che l'Ente tutela pesca del Friuli Venezia Giulia, istituito ai sensi della legge regionale n. 19/1971, assume la denominazione di Ente tutela patrimonio ittico;

VISTA la legge regionale 3 luglio 2000, n. 13 (Disposizioni collegate alla Legge finanziaria 2000), ed in particolare l'art. 11, comma 16, che autorizza l'Ente tutela pesca del Friuli Venezia Giulia ad assumere con contratto di diritto privato e con l'osservanza dei principi e delle norme che disciplinano l'assunzione del personale presso le Pubbliche Amministrazioni, il personale operaio necessario, nel limite massimo di 15 unità, per l'esecuzione in economia, nella forma dell'amministrazione diretta, di tutte le attività di gestione degli impianti ittici, compresa la piscicoltura, nonché di ripopolamento e di salvaguardia della fauna ittica delle acque interne;

CONSIDERATO che, in attuazione dei propri compiti istituzionali, l'Ente gestisce direttamente gli impianti ittici regionali di Talmassons (Flambro), Forni di Sotto, Amaro, Moggio Udinese (Grauzaria), Polcenigo, Cavazzo Carnico (Somplago), Maniago, San Vito al Tagliamento (Savorgnano) e l'acquario di Ariis di Rivignano-Teor oltre che le sedi degli uffici di Udine, Gorizia e Pordenone e del magazzino di Flambro; che in tali sedi vengono svolte sia le attività di gestione organizzativa e dei mezzi sia tutte le fasi del ciclo produttivo del pesce, quali spremitura, fecondazione, schiusa delle uova, allevamento degli avannotti, del novellame e dell'adulto oltre che attività di recupero del pesce in occasione di asciutte naturali ed artificiali, assistenza in occasione di monitoraggi. Si tratta di operazioni complesse e specializzate, che richiedono particolare cura ed attenzione e specifiche conoscenze ed esperienza e che l'attività degli impianti/acquari non può ovviamente subire interruzioni in quanto il ciclo biologico e i conseguenti lavori di spremitura, schiusa delle uova, alimentazione, selezione, trattamenti sanitari, controlli delle portate idriche, impongono una attenta e quotidiana presenza del personale operaio. E' inoltre necessario un costante lavoro di manutenzione degli impianti/acquari e cura del verde nelle aree di pertinenza, delle attrezzature fisse e mobili, di frequenti attività manutentive artigianali in campo per lo più edile, da svolgersi in economia; nonché la presenza negli impianti/acquari, secondo la turnazione programmata, nei fine settimana e nelle giornate festive;

RILEVATO che n. 1 unità Area 1 Livello A (specializzato super) a far data dal 31/12/2022 (nota Prot. ETPI GEN 0003851/A del 13/10/2022) andrà in quiescenza;

DATO ATTO di aver provveduto a rideterminare il fabbisogno di personale operaio dell'Ente tutela patrimonio ittico per l'anno 2023, come comunicato con nota Prot. ETPI GEN 0004829 del 19/12/2022 alla Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione, Servizio amministrazione personale regionale e per conoscenza alla Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali e ittiche Servizio caccia e risorse ittiche, prevedendo le seguenti unità e qualifiche di operai a tempo indeterminato (OTI) e a tempo determinato (OTD) :

- |  |     |       |
|--|-----|-------|
| - Area 1 Livello A (specializzato super) | OTI | n. 8, |
| - Area 1 Livello B (specializzato)       | OTI | n. 3, |
| - Area 2 Livello C (qualificato super)   | OTI | n. 0  |
| - Area 2 Livello C (qualificato super)   | OTD | n. 2  |
| - Area 2 Livello D (qualificato)         | OTI | n. 3  |

RITENUTO utile avviare la procedura di assunzione per la sostituzione dell'operaio a tempo indeterminato Area 1 Livello A specializzato super che cesserà dal ruolo a far data dal 31/12/2022 con n.1 operaio a tempo indeterminato di Area 1 Livello B specializzato, con riferimento alla classificazione del personale del settore "Allevamenti ittici" di cui ai vigenti CCNL operai agricoli e florovivaisti, contratto provinciale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti della Provincia di Udine e contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 13/11/2011 in quanto altrettanto compatibile al mansionario previsto dalla vigente normativa contrattuale per garantire la turnazione nonché il godimento delle ferie e dei riposi spettanti, nello svolgimento di tutte le attività di gestione degli impianti e dei mezzi utilizzati per le attività di recupero/immissione di fauna ittica, di ripopolamento e di salvaguardia della fauna ittica delle acque interne più avanti puntualmente richiamate;

VISTA la legge 7 agosto 2016, n.160 di conversione del D.L. 24 giugno 2016, n.113 (Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio), la quale all'articolo 9, comma 1-quinquies, stabilisce il divieto per gli enti territoriali di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, fino all'adempimento dell'obbligo di invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP), entro trenta giorni dall'approvazione, dei dati relativi ai bilanci di previsione, ai rendiconti e al bilancio consolidato;

DATO ATTO dell'adempimento al suddetto obbligo di invio, con riferimento al Rendiconto 2021 (protocollo BDAP n. RGS 84113 del 01/05/2022) e con riferimento al Bilancio di previsione per l'anno 2022 (protocollo BDAP n. RGS 298954 del 13/12/2021);

VISTO il decreto n. 914 del 31/12/2021 con il quale il Direttore Generale dell'ETPI ha adottato il bilancio di previsione pluriennale 2022-2024 dell'Ente, reso esecutivo dalla Giunta Regionale con delibera n.150 del 03 febbraio 2022;

VERIFICATO che il costo per la retribuzione annua lorda di un operaio del settore ittico di Area 1, livello B, Specializzato è stimabile forfettariamente ad euro 38.250,00 e variabile a seconda delle diverse voci di contribuzione delle indennità, eventuali detrazioni e trattenute di legge;

DATO ATTO che la spesa per il personale operaio trova copertura finanziaria nella missione 16, programma 2, titolo 1, Macro aggregato 1 e 2 ai capitoli della spesa 500/1, 500/3, 500/4, 500/5, 500/6, 500/11, 512/0, del bilancio di previsione pluriennale 2022-2024 che presentano sufficiente disponibilità;

VISTO l'art. 36 del decreto legislativo n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), il quale precisa che, per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario, le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, seguendo le procedure di reclutamento previste dall'art. 35 ovvero il ricorso agli iscritti nelle liste di collocamento per le qualifiche ed i

profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;

VISTO il D.P.Reg. 23 dicembre 2019, n. 0226 (Regolamento recante indirizzi e procedure in materia di azioni volte a favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e a contrastare la disoccupazione di lunga durata ai sensi degli articoli 26, comma 3, 22, comma 1, e 36, comma 3 bis, lettera f), della legge regionale 9 agosto 2005, n. 18, come da ultimo modificato dal D.P.Reg 14 dicembre 2020, n. 176, recante al Capo III le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni per le assunzioni di personale con qualifiche per l'accesso alle quali è richiesto l'assolvimento della scuola dell'obbligo;

VISTO il D.P.Reg. 23 maggio 2007, n. 143/Pres. "Regolamento di accesso all'impiego regionale" di cui alla L.R. 18/1996, art. 3, c. 1, lett. b), art. 18.1 e art. 22 come da ultimo modificato dal D.P.Reg. 21 ottobre 2016, n. 0200/Pres., che reca norme di dettaglio per le procedure di selezione pubblica del personale regionale, le cui disposizioni sono applicabili alla presente fattispecie in quanto compatibili;

RITENUTO di adibire n. 1 operaio di Area 1, livello B, specializzato (per semplicità chiamato OTI impianti) alle seguenti mansioni, nel rispetto di quelle proprie della qualifica di cui al suddetto CCNL, prioritariamente presso l'impianto ittico di Moggio Udinese (località Grauzaria) e sede di Udine, con la precisazione che l'attività lavorativa potrà essere prestata su tutto il territorio della Regione Friuli Venezia Giulia in base alle esigenze operative già richiamate.

In particolare l'operaio sarà impiegato principalmente per le seguenti attività:

- 1) gestione giornaliera delle operazioni atte a garantire la funzionalità degli impianti oltre che le attività di cura e manutenzione degli spazi interni ed esterni;
- 2) piccole attività manutentive degli impianti e delle sedi per lo più in campo edile/artigianale;
- 3) gestione della fauna ittica in particolare assicurando l'alimentazione, la cura e la profilassi del pesce e dei crostacei in allevamento, seguendo le indicazioni del veterinario e dei funzionari dell'Ente;
- 4) eseguire le operazioni periodiche di pulizia ed eventuale disinfezione degli impianti e strutture dell'ETPI provvedendo, inoltre, alla manutenzione ordinaria ed alla assistenza agli interventi straordinari;
- 5) collaborare alla gestione ordinaria degli impianti ittici (a titolo di esempio anche se non esaustivo: pulizia delle vasche, delle griglie e delle altre attrezzature tipiche degli impianti ittici; alimentazione e cura dei pesci; operazioni di spremitura, selezione, gestione delle diverse fasi di accrescimento dei pesci) nonché delle altre strutture dell'ETPI;
- 6) gestione degli impianti, delle attrezzature necessarie (es. elettrostorditori, pompe idrauliche, ossigenatori/movimentatori, piccoli impianti idraulici ed elettrici, pozzi, decespugliatore, ecc.) e dei mezzi necessari all'attività (es. spandi mangime, trattorino rasa erba, automezzi);
- 7) collaborare alle operazioni di cattura, immissione, trasferimento del pesce;
- 8) attività di supporto al personale incaricato per l'ufficio licenze della sede di Udine;
- 9) controllo dell'impianto e della fauna ittica allevata presso Moggio Udinese (località Grauzaria) anche nei fine settimana e nelle giornate festive, secondo la turnazione programmata, inclusi gli interventi di emergenza fuori dall'orario di lavoro ordinario;

ATTESO che in base al D.P.Reg. 23 dicembre 2019, n. 0226/Pres. come modificato dal DPR 14 dicembre 2020, n. 176, possono aderire alla selezione presso i Centri per l'impiego le persone fisiche in possesso dei requisiti generali di ammissione agli impieghi pubblici, i quali, in base alla L.R. 18/1996, art. 3, c. 1, lett. b), art. 18.1 e art. 22 di cui all'articolo 4 del D.P.Reg. 23 maggio 2007, n. 0143/Pres., sono i seguenti per l'Amministrazione regionale, a pena di esclusione dalla selezione o di decadenza dall'assunzione:

#### **requisiti generali**

a) cittadinanza italiana o di Stato dell'UE, gli italiani non appartenenti alla Repubblica, i cittadini stranieri di cui all'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001;

b) godimento dei diritti civili e politici, ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;

c) gli altri requisiti generali per l'accesso all'impiego nella pubblica amministrazione:

- non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso o altre misure che escludano dalla nomina o dalla costituzione del rapporto di lavoro presso la Pubblica Amministrazione;

- non essere incorsi:

- a. nel licenziamento per motivi disciplinari;

- b. nella destituzione, nella dispensa dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento;

- c. nella decadenza dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego medesimo è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;

d) età non inferiore agli anni 18;

e) Idoneità specifica alle mansioni, relative al profilo professionale oggetto del presente avviso, da verificare successivamente al superamento della selezione e prima dell'assunzione tramite visita medica preventiva effettuata ai sensi dell'art. 41 comma 2 lett. e-bis del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.;

f) possesso del titolo di studio previsto dall'art. 35, comma 1, lettera b) del D.lgs 165/2001 (diploma scuola media inferiore ovvero licenza elementare se conseguita anteriormente al 1962);

g) avere adeguata conoscenza della lingua italiana sia scritta che orale. L'adeguata conoscenza della lingua italiana sarà accertata nel corso della prova di idoneità.

RITENUTO altresì necessario il possesso dei seguenti requisiti specifici professionali per l'adeguato svolgimento delle suddette mansioni e per l'accesso alla selezione:

#### **requisiti specifici professionali richiesti per l'ammissione alla selezione (OTI impianti)**

a) patente di guida tipo B, non soggetta a provvedimenti di revoca e/o di sospensione;

b) titolo abilitativo all'uso dell'apparecchio elettrico cattura pesci (elettrostorditore) e/o del decespugliatore in corso di validità;

c) comprovata esperienza professionale presso datori pubblici e/o privati (almeno 6 mesi) come installatore e/o manutentore di opere e manufatti in ambito edile ed artigianale;

d) possibilità di intervenire in casi emergenziali entro 40 minuti presso l'impianto ittico di Moggio Udinese (località Grauzaria);

DATO ATTO che prima dell'assunzione presso la pubblica amministrazione si provvederà alla verifica dell'insussistenza delle cause di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 "la disciplina in materia di incompatibilità del personale delle Pubbliche amministrazioni", all'art. 10 della LR 18/1996, al Regolamento regionale approvato con D.P.Reg. 0421/Pres. del 29 novembre 2005, nonché all'art. 6 del Codice di comportamento dei dipendenti della Regione;

RICORDATO che, in base all'articolo 7 del D.P.Reg. 23 maggio 2007, n. 143/Pres., i candidati avviati a selezione sono tenuti a rendere, davanti al funzionario incaricato, una dichiarazione scritta, come da schema allegato "**B OTI impianti**" - DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000)" facente parte integrante e sostanziale del presente decreto, nella quale attestano, sotto la propria responsabilità, di possedere i requisiti generali e specifici sopra indicati necessari per l'accesso all'impiego, i quali sono previsti a pena di esclusione dalla selezione o di decadenza dall'assunzione, e che la selezione stessa, effettuata da apposita Commissione, consiste nello svolgimento di una prova che prevede una prova pratica e colloquio su diverse tematiche inerenti alle mansioni per le quali si procede all'assunzione.

La prova selettiva, si svolgerà presso l'impianto ittico di Moggio Udinese (località Grauzaria) ed è volta ad accertare l'idoneità dei candidati a svolgere le mansioni di lavoro in assegnazione. Sarà finalizzata alla verifica dei requisiti attitudinali e professionali di idoneità richiesti, in particolare: preparazione professionale specifica; grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro; conoscenza di ordine generale delle tecniche di lavoro e delle procedure di esecuzione anche in relazione alla normativa di settore e a quella in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro. L'oggetto e tempo di esecuzione delle attività pratiche sono individuati in correlazione alle specifiche mansioni da svolgere; l'idoneità è conseguita con l'esecuzione corretta, nel tempo stabilito, delle operazioni richieste e alla risposta esaustiva ai quesiti posti dalla Commissione nell'ambito del colloquio.

Le prove selettive saranno così suddivise

1) Prova pratica

- a. Esercitazioni finalizzate alla verifica dell'idoneità pratica specifica nella scelta, preparazione delle attrezzature necessarie (in particolare dell'apparecchio elettrico cattura pesci - elettrostorditore) per la gestione del pesce durante le varie attività di recupero/immissione/trasferimento con particolare riguardo all'applicazione di protocolli corretti per la manipolazione degli animali in termini di benessere animale.
- b. Riconoscimento dei principali dispositivi (DPI) e attrezzature necessarie per la gestione in sicurezza delle diverse attività previste nelle mansioni d'impiego.

2) Colloquio orale finalizzato ad accertare:

- a. conoscenza delle principali procedure previste nelle operazioni di cattura, immissione, trasferimento del pesce, manipolazione;
- b. conoscenza generale inerente le attività di gestione e manutenzione degli impianti ittici, delle principali attrezzature necessarie (es. pompe idrauliche, ossigenatori/movimentatori, piccoli impianti idraulici, pompe idrauliche, decespugliatore, ecc.) e dei mezzi necessari all'attività di gestione degli impianti;
- c. conoscenza delle misure di prevenzione, biosicurezza e di lotta contro le malattie negli allevamenti ittici;
- d. conoscenza delle normative di sicurezza, dei rischi specifici e dei dispositivi di protezione individuali e/o misure preventive previste nel settore dell'acquacoltura e della pesca e in campo di piccole manutenzioni edili/artigianali;
- e. capacità di valutazione dei rischi indotti dall'ambiente o generati dal singolo operatore nei diversi ambiti previsti dalle mansioni;

DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 15 del CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti, è previsto un periodo di prova di n. 26 giorni lavorativi per gli operai a tempo indeterminato classificati nell'Area 1;

TENUTO CONTO che, ai sensi dell'articolo 6 comma 2 del D.P.Reg. 23 maggio 2007, n. 143/Pres., entro dieci giorni dal ricevimento della graduatoria redatta dai Centri per l'impiego, sono convocati i candidati per sottoporli alla prova di idoneità, secondo l'ordine di graduatoria, indicando il giorno e il luogo di svolgimento della stessa e che la Commissione giudicatrice, che effettua la selezione, è nominata secondo le disposizioni degli articoli 12 e 13 del D.P.Reg. 23 maggio 2007, n. 143/Pres.;

VISTO l'articolo 7 del D.P.Reg. 23 dicembre 2019, n. 0226/Pres. come modificato dal D.P.Reg. 14 dicembre 2020, n. 176, il quale prevede che la procedura di avviamento a selezione tramite i Centri per l'impiego inizia con l'invio a mezzo posta elettronica certificata alla Direzione centrale competente in materia di lavoro, di una richiesta dei soggetti da assumere, la quale deve contenere le seguenti informazioni:

- a) numero delle assunzioni che si intendono effettuare;
- b) qualifica, profilo professionale e relativo inquadramento contrattuale;
- c) luogo di svolgimento dell'attività lavorativa;
- d) mansioni alle quali vengono adibiti i soggetti,
- e) tipologia contrattuale prevista: tempo indeterminato, determinato, part time;
- f) durata del periodo di prova;
- g) requisiti generali e specifici professionali richiesti previsti per l'ammissione alla selezione sulla base della specifica mansione da svolgere in riferimento alle declaratorie dei contratti collettivi di riferimento;
- h) eventuali riserve previste dalle vigenti disposizioni;
- i) modalità di svolgimento della prova selettiva, con l'indicazione delle modalità di convocazione degli interessati, del luogo di svolgimento della stessa e dei suoi contenuti;
- j) modalità di convocazione dei candidati;

DATO ATTO che per la selezione del personale in oggetto non è prevista alcuna riserva;

RITENUTO di inviare alla Direzione centrale competente in materia di lavoro la richiesta di n. 1 unità di personale, come da schema allegato "**A – OTI impianti** -" facente parte integrante e sostanziale del presente decreto, per l'assunzione di n. 1 operaio a tempo pieno ed indeterminato di Area 1, livello B, specializzato da assegnare alla sede impianto ittico di Moggio Udinese (località Grauzaria) e sede di Udine, con riferimento alla classificazione del personale del settore "Allevamenti ittici" di cui ai vigenti CCNL operai agricoli e florovivaisti, contratto provinciale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti della Provincia di Udine e contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 13/11/2011;

RITENUTO altresì di pubblicare l'avviso di selezione con relativi allegati, sul sito web istituzionale dell'ETPI, nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso", oltre che presso la sede del Centro per l'impiego competente per territorio per il periodo di giorni quindici (15);

CONSIDERATO opportuno, ai sensi dell'articolo 6, comma 7, del D.P.Reg. 23 maggio 2007, n. 143/Pres., predisporre il modulo per l'autocertificazione del possesso di requisiti professionali e di idoneità specifica alle mansioni, come da schemi allegati "**B OTI impianti**" - DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000) unitamente all'allegato "C" INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI. Gli allegati "B" e "C", facenti parte integrante e sostanziale del presente decreto, saranno presentati dai candidati il giorno stesso della prova selettiva, al funzionario incaricato;

**DECRETA**

1. di avviare la procedura di avviamento a selezione per l'assunzione di n. 1 operaio di Area 1, livello B, specializzato a tempo pieno e indeterminato, con riferimento alla classificazione del personale del settore "Allevamenti ittici" di cui ai vigenti CCNL operai agricoli e florovivaisti, contratto provinciale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti della Provincia di Udine e contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 13/11/2011, da assegnare alla sede dell'impianto ittico di Moggio Udinese (località Grauzaria) e sede di Udine;
2. di approvare l'allegato "**A – OTI impianti**", facente parte integrante e sostanziale del presente decreto, recante il dettaglio delle informazioni previste dall'articolo 7 del D.P.Reg. 23 dicembre 2019, n. 0226 e successive modifiche per la richiesta di personale tramite i Centri per l'impiego;
3. di approvare l'allegato "**B - OTI impianti**", facente parte integrante e sostanziale del presente decreto, recante il modulo di DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE del possesso di requisiti professionali e di idoneità specifica alle mansioni, da presentare da parte dei candidati ai sensi dell'articolo 6, comma 7, del D.P.Reg. 23 maggio 2007, n. 143/Pres.;
4. di approvare l'allegato "C", facente parte integrante e sostanziale del presente decreto, recante la sottoscrizione, da parte dei candidati, dell'INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI;
5. di dare atto che la disponibilità finanziaria delle risorse per l'assunzione del personale in oggetto trova copertura nella missione 16, programma 2, titolo 1, Macro aggregato 1 e 2 ai capitoli della spesa 500/1, 500/3, 500/4, 500/5, 500/6, 500/11, 512/0 che presentano sufficiente disponibilità, del Bilancio di previsione pluriennale per gli anni 2022-2024 approvato con decreto 914 del 31/12/2021 e reso esecutivo con delibera della Giunta Regionale n. 150 del 03/02/2022;
6. di inviare alla Direzione centrale competente in materia di lavoro la richiesta di personale, come da schema allegato sub "**A – OTI impianti**";
7. di pubblicare per il periodo di giorni quindici (15) sul sito web istituzionale dell'ETPI, nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso", l'avviso pubblico di selezione con relativi allegati che sarà predisposto e diffuso dal Centro per l'impiego competente per territorio per il reclutamento del personale richiesto dall'ETPI.

IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Francesco Miniussi  
(documento sottoscritto con firma digitale)